Dąbrowa Górnicza, dnia 4 kwietnia 2013 roku.

Pan

Lakshmi N. Mittal

Prezes, Dyrektor Generalny

ArcelorMittal

P E T Y C J A.

Organizacje Związkowe reprezentujące pracowników ArcelorMittal Poland i podwykonawców popierają żądania wysunięte przez IndustriaAll Europe i europejskie związki zawodowe działające w Grupie ArcelorMittal. Solidaryzujemy się z Koleżankami i Kolegami, których już dotknęły zamknięcia zakładów i zwolnienia. Wspólnie domagamy się utrzymania i rozwoju zakładów hutniczych w Europie oraz opracowania planu zakładającego tworzenie nowych miejsc pracy w sektorze stalowym.

W całej Europie wśród pracowników ArcelorMittal i podwykonawców nasila się uczucie niepokoju oraz zagrożenia. W samym tylko 2012 roku pracę straciły tysiące naszych Koleżanek i Kolegów, w Polsce blisko 1,5 tysiąca. Skala ograniczeń zdolności produkcyjnych, o których zadecydowała Grupa ArcelorMittal od początku kryzysu przypomina celową strategię zmniejszania bądź całkowitej rezygnacji z działalności produkcyjnej w Europie. Inwestycje Grupy ArcelorMittal w Europie nie wystarczają na zapewnienie przyszłości większości zakładów, a brak środków finansowych nawet na utrzymanie ruchu pociąga za sobą gwałtowną degradację europejskich zakładów hutniczych.

Organizacje Związkowe reprezentujące pracowników ArcelorMittal Poland i podwykonawców zgromadzone w ramach europejskiego Dnia Protestu 4 kwietnia 2013 roku przedstawiają następujące żądania:

* Opracowanie planu działań dla europejskiego sektora stalowego, który będzie fundamentem polityki przemysłowej dla hutnictwa oraz promowanie zrównoważonego rozwoju tego sektora, zapewniającego innowacje i miejsca pracy;
* Wprowadzenie moratorium na wdrożenie planu restrukturyzacji do czasu przyjęcia przez Komisję Europejską Planu Działań dla Europejskiego Hutnictwa oraz zobowiązanie się do skorzystania z rozwiązań tego planu, mających na celu utrzymanie zakładów Grupy ArcelorMittal oraz instalacji w tych zakładach;
* Stworzenie polityki mającej na celu utrzymanie i rozwój kapitału ludzkiego poprzez opracowanie planów rekrutacji i szkoleń oraz zadawalającej polityki płacowej, a także niezwłocznego uzupełnienia wszystkich braków w zatrudnieniu poprzez zatrudnianie pracowników bezpośrednio w ArcelorMittal Poland S.A. i Spółkach Zależnych na podstawie umów o pracę;
* Natychmiastowego zaprzestania błędnego naliczania wynagrodzeń Pracownikom ArcelorMittal Poland S.A. i Spółek Zależnych, wyrównania wraz z odsetkami wszelkich niedopłat wynagrodzeń pracowniczych, odbudowania sprawnej obsługi kadrowo – płacowej pracowników poprzez ponowne włączenie tych służb w struktury ArcelorMittal Poland S.A.

Organizacje Związkowe reprezentujące pracowników ArcelorMittal Poland i podwykonawców oraz europejskie związki zawodowe zapewniają, że zrobią wszystko co w ich mocy by sektor hutniczy, który jest strategiczny dla Europy, a także pobudza technologiczne innowacje w wielu gałęziach przetwórczych pozostał głównym elementem zintegrowanej, niezależnej europejskiej polityki przemysłowej.

1. **Zakładowa Organizacja Koordynacyjna NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A. …………………..**
2. **Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. …………………….**
3. **Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników ArcelorMittal Dąbrowa Górnicza …………………….**
4. **Międzyzakładowa Komisja Wolnego Związku Zawodowego ‘’Sierpień 80’’ przy Mittal Steel Poland S.A. …………………………..**
5. **Niezależny Samorządny Związek Zawodowy ”Solidarność 80” Małopolska Mittal Steel Polska S.A. Kraków …………………….**
6. **HUTNIK Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. ………………….**