



# HUTNIK

## Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

ZZ HUTNIK 74 / 2016

Dnia: 28. 06. 2016 r.

### SIEDZIBA ZWIĄZKU:

Al. J. Piłsudskiego 92  
41-308 Dąbrowa Górnicza

#### Telefon:

32 776 68 62  
32 776 99 87

#### e-mail:

mzzprchk@gronet.pl

#### http:

www.zzhutnik.pl

### Oddział Sosnowiec:

ul. Niwecka 1  
41-200 Sosnowiec

#### Telefon:

32 736 16 72 wew. 1672

#### e-mail:

jaszpicki@wp.pl

### Oddział Świętochłowice

ul. Metalowców 5  
41-600 Świętochłowice

#### Telefon:

32 774 39 05

#### e-mail:

pawel.mazurek@arcelormittal.com

NIP 629-134-73-25

Nr KRS 0000190974

Konto Bankowe:

PKO BP S.A.

Oddział Dąbrowa Górnicza

Nr konta

26 1020 2498 0000 8202 0129 7621

ArcelorMittal Poland S.A

Szef Biura Dialogu Społecznego

Pan

Stanisław Ból

Mając na uwadze treść Komunikatu Nr 9 przesłanego pocztą elektroniczną do operatorów czasu pracy przez Szefa Biura Kadr, Wynagrodzeń i Świadczeń Pana Maciej Oszuścik „W nawiązaniu od próśb jednostek organizacyjnych informujemy, iż Indywidualne Harmonogramy Czasu Pracy (IHCP) sporządzane na okres rozliczeniowy III kwartału (miesiąca lipca – dla równoważnego czasu pracy) i dla następnych okresów rozliczeniowych mogą być sporządzane w taki sposób, aby kontrolowana była tylko zgodność:

- łącznego czasu pracy w okresie rozliczeniowym z

- normą czasu pracy dla okresu rozliczeniowego” stwierdzamy, że przy takim planowaniu czasu pracy dla konkretnego Pracownika może dojść do złamania ust.4 „Porozumienia przedstawicieli ArcelorMittal Poland S.A. z Organizacjami Związkowymi Spółki w zakresie wzrostu płac w roku 2016” i ZUZP dla Pracowników AMP S.A., Załącznik 2 ust. 7.1).

Zapis ust. 4 wspomnianego Porozumienia należy bowiem opisać językiem praktycznym, czyli jak był realizowany i jak ma być on nadal realizowany przez operatorów czasu pracy, by Pracownicy zatrudnieni w 4BOP do końca 2018 roku nie tracili na wynagrodzeniu.

Prawidłowa realizacja ust.4 ma polegać na tym, że operatorzy czasu pracy mają planować w każdym miesiącu dla Pracowników zatrudnionych w 4BOP taką ilość godzin pracy jaka wynika ze stosowania powszechnie obowiązujących źródeł prawa pracy i Układu Zakładowego. W związku ze stosowaniem tzw. hutniczych harmonogramów czasu pracy w niektórych miesiącach operatorzy czasu pracy muszą wyznaczyć Pracownikowi dodatkowe

dni wolne oznaczone jako UDW i UDW12 celem zrównania normy czasu pracy do normy powszechnie obowiązującej na podstawie KP i ZUZP. W związku z wykupieniem dodatkowego dnia wolnego W12 operator czasu pracy powinien zaplanować każdemu Pracownikowi zatrudnionemu w 4BOP 3 dni UDW12 (24 godziny) w okresie rozliczeniowym a pozostałe dni pracy danego miesiąca według harmonogramu hutniczego oznaczyć jako UDW.

Taki właśnie sposób planowania i rozliczania czasu pracy był zresztą prezentowany przez Pracodawcę przez prawie półtora roku przy wszystkich przeliczeniach płacowych prezentowanych w ramach negocjacji związanych z wykupem W12 oraz był podstawą do opracowania treści Załącznika Nr 2, ust 7.1) ZUZP, w którym Strony zapisały, że

**„Czas pracy w czterobrygadowej organizacji pracy rozliczany jest wg następujących założeń:**

**1) w każdym miesiącu wypłata wynagrodzenia za czas pracy danego miesiąca”.**

Zgodnie z Komunikatem z 14 lutego 2014 roku i ust. 4 Porozumienia z 2016 roku w dni oznaczone jako UDW do końca 2018 roku Pracownik powinien świadczyć pracę (decyzja należy wyłącznie do Pracownika) a bezpośredni przełożony/operator czasu pracy ma obowiązek wypisania zlecenia na te dni (godziny) jako praca w godzinach nadgodzinach.

Warto wspomnieć, że planowanie czasu pracy w I i II kwartale tego roku (jeszcze na podstawie poprzedniego porozumienia/oświadczenia Dyrektor Personalnej) odbywało się według powyższych zasad i za wyjątkiem znanych już pewnie Panu przypadków ze stycznia 2016r., nie odnotowano skarg Pracowników co do poprawności planowania czasu pracy przez mistrzów/operatorów czasu pracy.

Według Załogi i Organizacji Związkowych planowanie czasu pracy w I i II kwartale zostało wdrożone prawidłowo.

W treści Komunikatu Nr 9 zauważamy, że obecnie system będzie kontrolował/porównywał łączny czas pracy w okresie rozliczeniowym z normą czasu pracy dla okresu rozliczeniowego. Istnieje zatem spore ryzyko, że operatorzy czasu pracy mogą planować rozkład czasu pracy dla poszczególnych Pracowników w sposób odmienny niż ustalony przez Strony w ramach negocjacji Protokołu dodatkowego nr 3, czego konsekwencją będą roszczenia Pracowników o wynagrodzenie za czas pracy danego miesiąca.

Treść Komunikatu nr 9 oznaczać może także, iż Pracodawca celowo wprowadził Stronę Związkową w błąd w czasie prezentowania symulacji płacowych związanych z wykupem W12.

W związku z tym ZZ HUTNIK wnosi do Pana o udzielenie odpowiedzi na piśmie na poniższe pytania.

1. Czy Pracodawca będzie planował indywidualny czas pracy dla Pracowników 4BOP zgodnie z praktyką przyjętą dla okresu rozliczeniowego styczeń –czerwiec 2016, praktyką zrozumiałą i akceptowaną tak przez Załogę jak i operatorów czasu pracy oraz uzgodnioną w czasie negocjacji Protokołu dodatkowego nr 3 ?

2. Czy Pracodawca będzie realizował przepisy ZUZP dla Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. a dotyczące wypłacania wynagrodzenia za czas pracy danego miesiąca w dziesiątym dniu następnego miesiąca, tj. zgodnie z zasadą uzgodnioną w czasie negocjacji Protokołu dodatkowego nr 3?

W związku z jednostronną decyzją Pracodawcy łamiącą zasady dialogu społecznego w Nasze firmie, wprowadzającą zamęt i całkowite nie zrozumienie przez Załogę metodologii naliczania ich miesięcznych wynagrodzeń, żądamy od Pracodawcy wycofania się z zasad rozliczania czasu pracy o których to mowa w Komunikacie nr 9.

Jednocześnie oczekujemy od Pracodawcy dostarczenia w formie pisemnej pełnych danych analitycznych dotyczących obliczania wynagrodzeń Pracowników 4BOP według zasad I i II kwartału i symulacji miesięcznych wynagrodzeń dla I i II kwartału naliczanych według zasad wynikających z Komunikatu nr 9.

Treść udzielonych odpowiedzi zostanie gruntownie przeanalizowana przez Zarząd Związku i może stanowić podstawę do podjęcia przez Nasz Związek przewidzianych prawem działań.

HUTNIK Międzyzakładowy Związek Zawodowy  
Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.  
Dąbrowa Górnicza  
PRZEWODNICZĄCY  
Marek Nanus