

INFORMATOR

ISSN 2299-4300

Pan
Manfred Van Vlierberghe
Dyrektor Generalny
ArcelorMittal Poland S.A.

Szanowny Panie Prezesie.

Organizacje Związkowe działające w ArcelorMittal Poland S.A. i podpisane pod niniejszym pismem, na podstawie zapisów Układu zbiorowego Pracy, wnioskują o rozpoczęcie negocjacji płacowych w zakresie wzrostu miesięcznych wynagrodzeń pracowników ArcelorMittal Poland S.A. oraz Spółek Zależnych 2014 roku.

Tegoroczne, tylko jednorazowe nagrody nie spełniły oczekiwań pracowników Hut i hutniczych Spółek. Rok 2013 był trzecim już okresem, od czasu przejścia Polskich Hut Stali przez LMN, w którym pracownicy nie otrzymali podwyżek płac. Pracownicy cały czas podnoszą kwalifikacje. Pracują coraz wydajniej, czego efektem jest także coraz wyższa jakość wyrobów hutniczych. Starają się wykonywać swoje czynności zgodnie z zasadami bezpieczeństwa. Dlatego nie mogą dziwić uzasadnione, finansowe oczekiwania pracowników, które muszą zostać nareszcie spełnione przez Zarząd Spółki. Byli pracownicy AMP, z którymi rozwiązano umowę o pracę w latach poprzednich otrzymali znaczne odprawy, natomiast cały czasie docenia się tych, od których zależy produkcja oraz wyniki finansowe ArcelorMittal Poland S.A.

Kolejnymi argumentami przemawiającymi za miesięcznym wzrostem wynagrodzeń w 2014 roku są: utrzymująca się cały czas kilkuprocentowa inflacja i faktyczny, odczuwany przez hutnicze rodziny, wzrost kosztów utrzymania. Chcielibyśmy także podkreślić, że uzyskiwane przez ArcelorMittal Poland S.A. dobre wyniki ekonomiczne z ostatnich miesięcy upoważniają nas do takiego wystąpienia. Przystępując do rozmów na temat przyszłorocznego wzrostu miesięcznych płac dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i Spółek Zależnych jesteśmy otwarci na dyskusję i także pomoc przy dalszym obniżaniu kosztów, z wyłączeniem kosztów pracowniczych. Zatem jeszcze raz zwracamy się do Pana Prezesa o rozpoczęcie negocjacji płacowych i spełnienie uzasadnionych oczekiwań płacowych pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i Spółek Zależnych, jak i obietnic deklarowanych przez przedstawicieli LMN przy przejmowaniu Polskich hut Stali już podczas negocjacji Pakietu Socjalnego.

[Podpis: Monika Roznerska]
Pani Monika Roznerska - Dyrektor Personalny ArcelorMittal Poland S.A.

Pan
Manfred Van Vlierberghe
Dyrektor Generalny
ArcelorMittal Poland S.A.

Szanowny Panie Prezesie.

Organizacje Związkowe działające w ArcelorMittal Poland S.A. i podpisane pod niniejszym pismem, na podstawie zapisów § 76 ust. 2 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

(w skrócie - ZUZP), wnioskują o przekazanie w formie pisemnej informacji dotyczących polityki zatrudnienia na 2014 rok, o których mowa w § 76 ust. 1 ww. ZUZP oraz działalności szkoleniowej i rozwoju zawodowego pracowników w 2014 roku.

W uzasadnieniu powyższego wniosku informujemy, iż informacje dotyczące polityki zatrudnienia i szkoleniowej na 2014 rok są nam niezbędne do prowadzenia działalności związkowej oraz w mogą istotny sposób przyczynić się do rozwoju dialogu społecznego w ArcelorMittal Poland S.A.

Zwracamy się do Pana Prezesa o przekazanie ww. informacji w terminie do 30 dni licząc od daty doręczenia niniejszego pisma.

(Podpisani jak obok, przyp. red)

2013 nr 09/13
NUMER
ZAMKNIĘTO:
28.11.13r

HUTNIK Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników AMP S.A z siedzibą w Dąbrowie Górniczej. Al. J. Piłsudskiego 92 DAMM – 4 p. 017 Tel. (32 776 68 62 ze Spółek 44 6862 email: mzzprchk@gronet.pl, adres strony internetowej: WWW.zzhutnik.pl o/Sosnowiec: Tel.32 736 16 72 wew.1672, e-mail: jaszpicki@wp.pl o/Świętochłowice: Tel. 32 774 39 05, e-mail: pawel.mazurek@arcelormittal.com

GDZIE TEN KRYZYS?

Analizując wyniki za trzeci kwartał i dziewięć miesięcy roku bieżącego w korporacji i ArcelorMittal Poland S.A. wydaje się, że kryzys mamy za sobą. Oto kilka danych.

Wyniki finansowe korporacji:

- Wyniki finansowe się poprawiają:
- EBITDA: 1,7 mld \$ (wzrost o 24% w porównaniu z III kw. 2012)
- Wysyłka stali + 6%
- Wydobywanie rudy żelaza + 4,5%
 - Cel średnioterminowy zakłada obniżenie zadłużenia netto z 17,8 mld \$ na 15 mld \$.
 - Powinniśmy być ostrożnymi optymistami, jeśli chodzi o perspektywy na rok 2014.
 - W ArcelorMittal Poland S.A warunki do prowadzenia działalności obszaru wyrobów długich są lepsze niż w obszarze wyrobów płaskich.

Ogólna strategia firmy:

- Sektor hutniczy: wzrost w najbardziej wymagających i najbardziej rentownych segmentach rynku
- Instalacje: pełne obłożenie najefektywniejszych linii i ciągłe porównanie się do najlepszych (benchmarking)
- Sektor wydobywczy: chcemy realizować dostawy surowców w ramach Grupy i na potrzeby zewnętrznych klientów. Obecnie jesteśmy czwartą firmą wydobywczą na świecie
- ArcelorMittal Poland korzysta z surowców pozyskiwanych w ramach Grupy w większym stopniu niż inne zakłady, co pozytywnie wpływa na naszą konkurencyjność.
- Wiele projektów inwestycyjnych zostało wstrzymanych na początku kryzysu. Ostatnio przyjrzelśmy się im na nowo. Część z nich znajduje się już w fazie realizacji. Dotyczy to szczególnie tych obszarów naszej działalności, które są najbardziej dochodowe.

Obszary strategiczne

- Strategia dla europejskiego segmentu wyrobów płaskich zakłada pełne obłożenie instalacji do 2014r.
- Najważniejsze wyzwania:
- Konkurencyjność cenowa (wyprzedzić konkurencję niezależnie od atrakcyjności obszaru działalności)
- Niezawodność instalacji
- Niwelowanie niekorzystnych dla nas różnic pomiędzy nami, a naszą konkurencją
 - W ArcelorMittal Poland skupiamy się na WCM, a w szczególności Autonomicznym UR, aby sprostać tym wyzwaniom

Informacje lokalne

- **Inwestujemy pomimo kryzysu, np:**
- Długa szyna – walcownia duża Dąbrowa Górnicza
- Centrum serwisowe grodzic – walcownia duża, D. G.
- biologiczna oczyszczalnia ścieków – koksoownia Kraków
- Wyciszenie bazy przeładunku rud- D.G.
- Kadzie torpeda – stalownia Kraków
- Modernizacja linii ocynkowania - Świętochłowice
- Remont WP2 i WP3- D. G.
- Modernizacja konwertora nr2 – stalownia D.G.
- Modernizacja Węglapochodnych – ZKZ
- Nagrzewnica- WP Kraków
 - Niezawodność
 - Eliminacja wąskich gardeł
 - Rekordy produkcyjne i wysyłkowe (np. Sosnowiec)

Komentarz:

Imponujące dane. Brak tylko w nich informacji na temat zarobków w Grupie i na jej tle w ArcelorMittal Poland. Mamy nadzieję, że niedługo będzie o nich głośno, w pozytywnym słowa znaczeniu.

22 LISTOPADA OBRADOWAŁ ZARZĄD ZWIĄZKU

Obrady w poszczególnych oddziałach AMP S.A gdzie działa ZZ Hutnik stały się już tradycją. Członkowie Zarządu zapoznali się ze specyfiką produkcji i warunkami socjalnymi załogi bezpośrednio na hali walcowni. O produkcji bieżącej, remontach i planach na rok 2014 nie tylko w Oddziale sosnowieckim w krótkim wystąpieniu opowiedział gość zaproszony p. J Kantor. Ambitne plany produkcyjne AMP S.A mają również przełożenie na „Hutę Cedler”, która mając swoją markę w produkcji stali jakościowych jest postrzegana na rynku coraz lepiej. Jesteśmy liderem walcowni w AMP i taki kurs należy utrzymywać, wiele jednak zależy od załogi i materiałów wsadowych powiedział p. Kantor. (Finanse, inwestycje, strategia AM czyt. obok).

Następnie członkowie Zarządu mieli możliwość bezpośredniej rozmowy z zespołem HR pod kierownictwem Dyrektora Personalnej Pani Moniki Roznerskiej.



Podwyżek miesięcznych płac nie będzie

Będziemy starać się rekompensować w inny sposób. Musimy wyeliminować stałe elementy podwyższania kosztów pracy. Nie będzie też wzrostu zatrudnienia, a każdy proces wydzielania będzie szczegółowo analizowany. W roku 2014 będziemy preferować mniej zarabiających i pracować nad dochodem w wynagrodzeniach dla nich do poziomu w danym zespole – grupie. Dotyczy to pracowników przejętych do AMP (ok. 300 osób w 2013r) i nie tylko. Zdecydowanie poprawiła się jakość obsługi finansowej pracowników AMP, zdarzają się jeszcze błędy systemowe, ale jest to niewielki odsetek. Spółka istnieje tylko dzięki stałemu obniżaniu kosztów. W centrum naszego działania jest praca nad uzupełnieniem luki pokoleniowej. Jest oferta dla szkół kształcących przyszłe kadry hutników – stwierdza Pani Dyrektor.

P. A. Węglarz w uzupełnieniu dodał: Od 26 listopada cyklicznie, co wtorek pracować będzie Zespół roboczy. Cel: ujednolicenie dodatków w związku z przejęciem ZKZ. Znane są nam różnice, trudno jednak przewidzieć efekt końcowy. Pamiętajmy, że w firmie istnieje premia uznaniowa, którą można regulować wynagrodzenia. P.C. Koziński odniósł się do dyskusji n/t odwrócenia systemu czterobrygadowego stwierdzając iż jest w tym temacie potrzeb szerszej konsultacji z zainteresowanymi.

Członkowie Zarządu ripostowali wypowiedź Pani Dyrektora podając przykłady z codziennego działania zakładu. Mówili o brakach kadrowych, marnych wynagrodzeń, stosunkach międzyludzkich i bezpieczeństwie pracy.

W posumowaniu dyskusji Przewodniczący Marek Nanuś powiedział: Nie wyobrażam sobie roku 2014 bez podwyżek płac. Wystąpimy na piśmie jako organizacje związkowe (5) do pracodawcy w tym temacie. Jako partnerzy społeczni będziemy żądać rozpoczęcia negocjacji płacowych w zakresie wzrostu miesięcznych wynagrodzeń.

MANIFESTACJA I CO DALEJ?

30 października 2013 r. przedstawiciele trzech reprezentatywnych centrali związkowych oraz BCC i Konfederacji Lewiatan rozmawiali w Radiu dla Ciebie o możliwych scenariuszach dalszych debat na temat zmian w organizacji i kompetencjach instytucji dialogu społecznego w Polsce.

Forum Związków Zawodowych reprezentowała Anna Grabowska, ekspert ds. społeczno-prawnych FZZ.

Jak zaznaczyła, inicjatywa Prezydenta w sprawie spotkania 30 października była pokłosiem deklaracji, jaką złożył podczas konferencji zorganizowanej przez FZZ 10 października 2013 r. pt. „Dialog społeczny w Polsce – konieczne nowe otwarcie” prezydencki minister Jan Lityński.

Prezydent RP Bronisław Komorowski nie miał jednak dla związkowców żadnych konkretnych propozycji, rozwiązania problemów polskiego dialogu, a jedynie wyraził chęć pośredniczenia, w razie potrzeby, w nawiązaniu dialogu między związkami, a pracodawcami. Zaproponował także zorganizowanie seminarium na temat propozycji zmian przedstawionych mu przez liderów: FZZ - Tadeusza Chwałkę, NSZZ „Solidarność” - Piotra Dudę i OPZZ – Jana Guza.

W odpowiedzi Ministra Pracy i Polityki Społecznej na postulaty związkowe złożone w trakcie wrześniowych pikiet czytamy:

1. Wycofanie antypracowniczych zmian w Kodeksie pracy!

Odpowiedź negatywna.

2. Ograniczenie stosowania „śmiciowych” umów o pracę!

Odpowiedź negatywna, brak konkretów.

3. Szybki wzrost płacy minimalnej do poziomu 50% przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej.

Odpowiedź negatywna.

4. Wycofanie się z podwyższonego wieku emerytalnego oraz przyznanie prawa do emerytury osobom opłacającym składki emerytalne (kobiety 35 lat stażu, mężczyźni 40 lat)!

Odpowiedź negatywna.

5. Pełne wykorzystanie środków finansowych przewidzianych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

Odpowiedź negatywna, brak konkretów.

6. Wprowadzenie skutecznej polityki państwa nastawionej na szybkie tworzenie nowych miejsc pracy!

Brak konkretów, brak propozycji rozwiązań systemowych.

7. Podniesienie progów dochodowych upoważniających do świadczeń rodzinnych i socjalnych!

Odpowiedź negatywna.

8. Opracowanie skutecznego programu walki z ubóstwem i wykluczeniem społecznym.

Brak konkretów, brak propozycji rozwiązań systemowych.

Skutki pracy nocnej zmianowej.

Od czasu naszego powstania próbujemy jako, Związek uświadomić wszystkim jak bardzo szkodliwa dla zdrowia jest praca zmianowa. Szukaliśmy i szukamy dalej rozwiązań, które mogłyby złagodzić skutki oddziaływania na zdrowie i samopoczucie pracowników zmianowych.

Nie ma w hutnictwie systemu pracy, który pozwoliłby na wyeliminowanie pracy nocnej, jednocześnie zapewniając ciągłość produkcji i obsługi urządzeń. Najbardziej dotkliwe w systemie 4-OBP są nocne zmiany. Będziemy przekonywać pracowników i pracodawcę do „odwrócenia” harmonogramu rocznego pracy w ruchu ciągłym tak, aby po nocnej i przed podjęciem nocnej zmiany zapewnić jak najwięcej czasu wolnego na regenerację sił vitalnych, co odbije się w naszym przekonaniu na zdrowiu pracownika i jakości wykonywanej przez niego pracy.

Jak każda zmiana tak i ta na pewno wzbudzi wiele dyskusji, zachęcamy do niej poprzez bezpośredni kontakt z naszym biurem jak i poprzez naszą stronę internetową?

Wśród zleceń opracowanych podczas Konferencji Współpracujących ze Światową Organizacją Zdrowia (WHO) Ośrodków Zdrowia Pracujących znalazł się zapis:

„Możliwość adaptacji do niekonwencjonalnego rytmu pracy jest osobniczo zróżnicowana. Starzenie się obniża zdolności adaptacyjne, w związku, z czym nie zaleca się pracy trzyzmianowej dla żadnego pracownika powyżej 45 roku życia”. Cdn.

Zespół roboczy ds. BHP

Decyzją Związków Zawodowych, SIP, i pracodawcy w AMP S.A. ukończył się Zespół roboczy ds. BHP. Związki zawodowe i Społeczna Inspekcja Pracy uznały, iż istnieje luka pomiędzy Terenowymi Komisjami BHP a Komisją Główną. Pogląd ten podziela również pracodawca, dlatego uznano wspólnie za zasadne powołanie Zespołu, które będzie niejako łącznikiem pomiędzy w/w Komisjami.

W skład jego wchodzi: Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy AMP - Zenon Grzelka, zastępca ZSIP - Andrzej Grabski, Szef BHP – Filip Kuźniak, NSZZ „Solidarność” - Mirosław Nowak, MZZP AM Dąbrowa Górnicza – Eugeniusz Dziubiński, ZZ HUTNIK – Kazimierz Gwóźdź.

Zadaniem Zespołu jest pomoc w realizacji zadań podjętych w Komisjach Terenowych i innych inicjatyw mających związek z bezpieczeństwem pracy. Problem, jaki pojawi się na Zespole nie będzie rozwiązywany za biurkiem, ale w wizji lokalnej. Rozmowa bezpośrednia z zainteresowanym lub grupą zgłaszającą pozwoli na rozpoznanie tematu i wspólne działanie w celu jego załatwienia. Zespół rokuje nadzieje na rozwiązywanie najtrudniejszych spraw, które niejednokrotnie od wielu lat czekają na załatwienie – mówi szef bhp i zarazem szef Zespołu Filip Kuźniak. Zespół spotyka się, co 2 tygodnie i ustala tryb załatwiania spraw.

HUMOR

Polski milioner pojechał do innego milionera we Francji.

Tamten pokazuje Polakowi swój dobytek:

- Mam dwa baseny kryte i cztery odkryte, siedem samochodów, wielki dom i czterysta hektarów ziemi.

Polak zdumiony bogactwem kolegi pyta go:

- A jak się tego dorobiłeś?

Francuz prowadzi go na balkon i mówi:

- Widzisz tę autostradę? Dostałem na jej wybudowanie dziesięć milionów. Wydałem

3 miliony, a resztę sobie zostawiłem.

Po kilku latach Francuz przyjeżdża do Polski i kolega pokazuje mu, czego się dorobił.

- Mam dziesięć basenów, trzynaście samochodów, ogromny dom i sześćset hektarów ziemi.

- Jak się tego dorobiłeś?

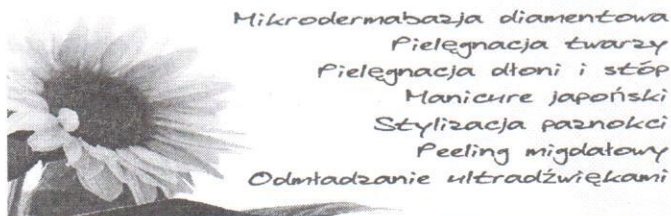
Ten prowadzi go do okna i pyta:

- Widzisz tę autostradę?

- Nie.

- Właśnie!

rubin
studio odnowy biologicznej



ul. Modrzejowska 26, Sosnowiec
tel: 782 163 877 / 660 712 658

www.rubinstudioodnowy.pl

HUTNIK NA KRAŃCU ŚWIATA

Ciąg dalszy dziennika podróży Walka Maliny z Gruzji.

W odpowiedzi mimo moich protestów pakują rower na bagażnik, mnie do środka i gdzieś jedziemy. Po jakiś 15 km koniec jazdy mam wysiadać, więc już się cieszę, bo dalej sobie już popedałuję, jednak nie - podjeżdża drugi radiowóz, rower na pakę, jedni policjanci się ze mną żegnają, a następni witają, tłumaczą, że tu są rewiry i ci pierwsi nie mogą jechać dalej za to drudzy mnie będą wieźli. Sytuacja jeszcze dwa razy się powtarza, aż w końcu docieramy na czarną plażę. Dostaje jeszcze ostrzeżenie przed złodziejami i w końcu jestem wolny. Piasek faktycznie jest czarny, ludzie na nim leżący też, nawet ciekawie to wygląda. Chwila na zdjęcia i posiłek i ruszam w kierunku lotniska, bo niestety pobyt pomału dobiega końca. Z przeciwka nadjeżdża radiowóz, mrugają światłami i się zatrzymują, o nie tylko nie to, znowu mnie wozić będą! Jednak nie, na pace już leży rower a z wozu wysiada Japończyk i wita się ze mną, mówi, że jedzie do Istambułu i też go policja dorwała i podwozi do granicy. No tutejsi policjanci to za wiele pracy chyba nie mają. Pora na nocleg, więc zjazd z głównej drogi i tradycyjnie pytam w najbliższej chacie, czy mogę rozbić namiot i jak zwykle jest odpowiedź, że nie ma sprawy, ale, po co namiot jak mnie zapraszają do domu. Gospodarz podaje chleb i masło, przeprasza, że tak biednie, ale nic więcej nie mają. Aż mi głupio postanawiam, że rano choćby nie wiem, co, zapłacę za gościnę. I tak minął kolejny dzień.

Dzień dziesiąty

Próbuje zapłacić zgodnie z moją obietnicą, za nic nie chcą wziąć pieniędzy, ciągle słyszę, że ja jestem ich gość, więc dostaje w prezencie czapeczkę i otwieracz do butelek, cóż zawsze to lepsze niż nic. Dzisiaj w planie zwiedzanie dwóch zamków oraz monastynu, czyli kościoła, więc krótkie pożegnanie i ruszam w drogę. Postanawiam coś przekąsić na ciepło, niestety w miejscowym barze dostaje tylko coś w rodzaju kabanosów i nie udaje mi się wytłumaczyć żeby, chociaż je w wodzie zagrzali. No nic konsumuje na zimno, gdy wtem wchodzi policja (znowu mnie znaleźli) i grzecznie pyta, gdzie ja jadę, podaje nazwę zamku i słyszę, że on mnie chętnie podwozi. Bronię się rękami i nogami, tłumaczę, że chce tam jechać na rowerze, w końcu ulegają, ale nie odjeżdżają. Kończę konsumpcję, wsiadam na rower, ruszam, oni za mną i znowu mam tym razem niechcianą eskortę. I tak sobie dojeżdżamy do zamku, kupuję bilety, idę zwiedzać, a ze mną jeden z panów policjantów okazuje się, że został moim przewodnikiem, opowiada historię zamku, pstryka mi foty, normalnie znowu nie do uwierzenia. Zamek zaliczony, ruszam w kierunku Monastynu, policja nie odpuszcza, dalej jadą za mną, jest to bardzo uciążliwe, bo tempo trzeba dobrze trzymać, w końcu rowerzysta z Polski nie będzie się włókł na rowerze. Historia z rewirami się powtarza jestem przekazany innej ekipie, która pilotuje mnie do Kościoła. I znowu zwiedzanie, fotki, oczywiście panowie mi towarzyszą. Myślę, jak się tu uwolnić i wymyślam, że jestem głodny i szukam knajpy z dobrym jedzeniem - nie skutkuje, dostaje znak, że mam jechać za radiowozem, pokażą mi gdzie dobrze zjem, zrezygnowany pedałuje.

Ciąg dalszy w następnym numerze

„INFORMATOR”: pismo ZZ HUTNIK. Oddział Dąbrowa Górnicza redaguje zespół: DAMM 4 pok.17 tel. 32 776 68-62
Redakcja nie odpowiada za treść zamieszczonych ogłoszeń i reklam.
