INFORMATOR

ISDN 1507-3505

A rozmowy trzeci miesiąc się toczą, toczą, i toczą

Propozycja Strony Związkowej dotycząca podziału środków na wzrost płac w roku 2012:

1. z dniem 1 stycznia 2012 roku powinien nastąpić wzrost funduszu wynagrodzeń o 6% liczony od średniej płacy w wysokości 4700 złotych,
2. wzrost płac pracowników powinien zostać dokonany w następujący sposób:

a) *poprzez wzrost bazy premii o 1% z dniem 1 stycznia 2012 roku,*

b) poprzez wzrost indywidualnych miesięcznych wynagrodzeń wszystkich pracowników objętych ZUZP o 200 złotych z dniem 1 stycznia 2012 roku,

c) dodatkowo przeznaczyć średnio na pracownika 49 złotych miesięcznie na indywidualne ruchy płacowe wg. decyzji kierownika jednostki organizacyjnej,

d) wypłacić każdemu pracownikowi nagrodę za wyniki 2011 roku w wysokości nie mniejszej niż 850 złotych.

- **Propozycja Strony Pracodawcy:**

1. wzrost środków na fundusz płac o 4% liczony na dzień 1 stycznia 2012 roku,
2. na podstawie tak wyliczonego przyrostu funduszu płac indywidualny wzrost płac pracowników powinien zostać dokonany w sposób następujący:

a) *poprzez wzrost bazy premii o 1% z dniem 1 stycznia 2012 roku,*

b) poprzez wzrost indywidualnych miesięcznych wynagrodzeń o 1,8% z dniem 1 lipca 2012 roku z wyrównaniem od 1 stycznia tego roku,

c) a 1,5% przeznaczyć na indywidualne zmiany płacowe, wg. decyzji kierownika komórki organizacyjnej z dniem 1stycznia 2012 roku.

d) nagroda??????., wysokość i termin wypłaty do negocjacji na przełomie czerwiec/lipiec.

Zmiany dodatków

Z dniem 1 stycznia tego roku zwaloryzowały się następujące dodatki kwotowe wynikające z zapisów ZUZP i obecnie wynoszą:

1. Dodatek za pracę na zmianie nocnej – 3 złote za każdą godzinę pracy (dodatek nie dotyczy pracowników zatrudnionych w 4BOP),
2. Dodatek za każdą godzinę pracy w 4BOP – 4,47 złotego.

PLAN ZATRUDNIENIA w formie prowizorium na 2012 rok w AMP S.A.

Już we wstępie Planu Zatrudnienia w formie prowizorium, pracodawca powołuje się na światowy kryzys gospodarczy. Szeroko omawia jego wpływ na spadek rentowności w Grupie ArcelorMittal i u dystrybutorów wyrobów stalowych oraz obciążenie, jakie niosą limity, CO 2. Analiza roku 2011 zajmuje ponad 80 % materiału i nie będziemy jej publikować, ponieważ oprócz statystyki dla przeciętnego pracownika na produkcji nie ma żadnego znaczenia.

Ciąg dalszy str.2

2012 nr 1/12
NUMER ZAMKNIĘTO: 26.01.2012r.

Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego AMP S.A Oddział Dąbrowa Górnicza z siedzibą w Dąbrowie Górniczej. Al. J. Piłsudskiego 92 DAMM – 4 p. 017Tel. (0*32 776 68 62 ze Spółek 44 6862
email:mzzprchk@gronet.pl adres strony internetowej INFORMATORA Ogólnokrajowego: www.ozzzprc.pl

Ciąg dalszy ze str.1.

„Koń, jaki jest każdy widzi." Pracy jest coraz więcej, a pracowników coraz mniej. Korzystnym dla części pracowników Grupy Serwisowej była ich inkorporacja.

Sukcesem nazywa się optymalizację zatrudnienia przeprowadzoną w roku 2011 bez stosowania (po raz pierwszy w Spółce) tzw. „zwolnień grupowych".

Przechodząc do sedna Planu Zatrudnienia w formie prowizorium na 2012 r czytamy:
„W roku 2012 planuje się dalszą, konsekwentną realizację procesu optymalizacji zatrudnienia. Już w 2011 roku pracodawca dokonał analizy struktury zatrudnienia ramach projektu WFP 1515, a rok 2012 to kontynuacja tej analizy i jej realizacja. Wspomnianą analizę struktury zatrudnienia dokonano m.in. za pomocą takich metod jak:"

- Analiza cyklu życia zasobów ludzkich – oznacza jak się starzejemy.
- Analiza za pomocą krzywej dożycia – to nic innego jak fluktuacja kadr.
- Analiza Markowa – określa przyszły popyt na pracowników w firmie.
- Drzewo kompetencji - tzn. ile jeszcze można dołożyć obowiązków już przeciążonym ponad miarę pracowników.
- Bilans kosztów i zysków zatrudnienia – tu wzięto pod uwagę, że czasem wart o utrzymać przerost zatrudnienia?
- Personalno portfolio – określenie cech danych grup ludzkich.
- Analiza poliwelencji – wszyscy pracownicy mogą robić wszystko tzn. nic.
- Analiza SWOT w zakresie zasobów ludzkich.

Najważniejsza część Prowizorium, która jestem pewny przykuje uwagę czytelników.

Planowane wielkości i zmiana poziomu zatrudnienia.
„Biorąc pod uwagę planowaną docelową wielkość zatrudnienia w Spółce, wynikającą z bieżących uwarunkowań, w 2012 roku podjęte zostaną następujące działania związane z restrukturyzacją zatrudnienia:

1. Restrukturyzacja organizacyjna (wydzielenia np. części IT).
2. Redukcja zatrudnienia w poszczególnych lokalizacjach Spółki.
   Odejścia pracowników oparte będą na następujących instrumentach:
   a) Kodeks pracy oraz wewnątrzorganizacyjne źródła prawa pracy,
   b) Inne odejścia - tzw. naturalne,
   c) Oferty indywidualne tak ze strony pracodawcy jak i na wniosek pracownika.
   1. Likwidacja ciągów technologicznych.
   2. Niezbędne przyjęcia (zgodne ze strategią Spółki)".

Będzie też prowadzona alokacja pracowników.

Planowane zmiany w poziomie zatrudnienia w roku 2012.

Wyszczególnienie	Pracowników
Stan na 01.01.2012 roku (AMP i ZKZ)	**12 333**
Przyjęcia	100
Zwolnienia, w tym:	**1453**
- AMP S.A (wraz z ZKZ)	1153
Interimy- Manpower	300
Stan na koniec roku	**11 280**

Na koniec ostatni cytat.
„Restrukturyzacja jest szeroko pojętą zmianą w organizacji niekoniecznie dotyczy zmian w zatrudnieniu. Proces zmian struktury zatrudnienia jest trudnym procesem, wymagającym dobrej woli i współpracy wszystkich stron. Tylko przy tym założeniu można wypracować satysfakcjonujące rozwiązania. Celem jest zwiększenie wydajności, efektywności, usprawnienie organizacji pracy, co jest możliwe na wiele różnych sposobów. Taka reorganizacja, redefinicja realizowanych zadań, sposobu funkcjonowania w dziale czy na stanowisku pracy, wymaga również otwartej postawy po stronie załogi".

Do Planu Zatrudnienia w formie prowizorium związki zawodowe odniosą się w ustawowo przewidzianym czasie. Stanowisko zaprezentujemy w następnym numerze „Informatora"
opracował [KG]

Deklaracja zespołu przedstawicieli pracowników podczas nadzwyczajnego posiedzenia Komitetu o zmniejszonym składzie dniu 24 stycznia w Luksemburgu. (fragmenty)

(...) Eksponując swoje nadwyżki mocy produkcyjnych w Europie koncern AM zdecydował się na zamknięcie niektórych narzędzi produkcyjnych. Od końca 2011 r. Grupa AM wyłączyła czasowo instalacje zakładów w Madrycie, stalownię oraz walcownię walcówki w Schifflage oraz zmniejszyła w znacznym stopniu produkcję w Rodanie.
W ciągu ostatniego kwartału 2011 poddano również analizie wyłączenie walcowni średniej w Dąbrowie Górniczej i walcowni walcówki Ostrawie oraz produkcję w Hucie Królewskiej w Polsce.

(...) Pracownicy branży hutniczej ponoszą znowu konsekwencje wyborów liberalnego kapitalizmu o czysto finansowym charakterze, który wykorzystuje wywołany przez siebie kryzys do zniszczenia praw społecznych nabytych trwale od czasu pojawienia się wpływowych właścicieli zakładów metalurgicznych, podczas gdy akcjonariusze dzielą się, co miesiąc zyskiem w wysokości 100 mln. dolarów! Zdaniem zespołu przedstawicieli pracowników taka sytuacja staje coraz mniej akceptowalna.

RUBRYKA DLA CZYTELNIKÓW

Po robocie ... (pół żartem, pół serio)

Merry Crisis, Happy New Fear!

Na pewno większość (obywateli świata zna anglojęzyczną świąteczno - noworoczną formułę życzeń, która oryginalnie brzmi „ Merry Christmas ,Happy New Year", czyli po polsku Wesołych Świąt, Szczęśliwego Nowego Roku.

Nie wiem, kto wymyślił uaktualnienie tej formuły, które posłużyło jako tytuł niniejszego tekstu, ale wykazał się dużym poczuciem humoru i, jak sądzę, dystansu do rzeczywistości oraz zainspirował mnie do napisania tych słów. Na początek analiza składu słownego: Jak widać słowo **„Christmas"** (po angielsku Boże Narodzenie; Gwiazdka) zostało zastąpione przez **„crisis"**, (czyli **„kryzys"**, jak łatwo się domyślić), zamiast **„Year"** (rok) mamy **„fear"** (obawa, strach).

W rezultacie sens tych słów jest taki, że trudno ich użyć jako szczere życzenia (chyba, że składa się je osobie, do której nie czuje się sympatii).

Tak naprawdę, kto by się przejmował jakimś kryzysem? Przecież nie my, bo kryzys to Grecja, Hiszpania, Włochy, strefa Euro, a w ogóle to jest on jakiś nierzeczywisty i chyba został wymyślony tylko po to, żeby uzasadnić brak podwyżek płac, trudności z refundacją leków, podwyższenie podatków i wieku emerytalnego, brak autostrad przed Euro 2012 i wszelkie inne nieszczęścia.

Poza tym wszyscy, którzy przekonują nas o istnieniu kryzysu sami nie wiedzą jak długo on jeszcze będzie trwał, do czego doprowadzi ani jakim sposobem go pokonać, co tylko utwierdza przeciętnych obywateli w przekonaniu, że jest on bytem wirtualnym.

W związku z tym, nie tracąc dobrego samopoczucia (być może również chcąc wspomóc narodową gospodarkę), przed świętami jednomyślnie ruszyliśmy do sklepów i jak informują statystyki, znów dokonaliśmy rekordowych zakupów.

Wydaje się, więc, że adresatami tytułowych życzeń powinni być raczej ci, którzy mają z kryzysem do czynienia w bardziej bezpośredni sposób, czyli chyba tylko politycy, finansiści, bankierzy i ekonomiści.

Natomiast pozostałej części społeczeństwa a w szczególności pracownikom AMP S.A w nowym 2012 roku pozostaje życzyć zdrowia, niczym nie skrępowanego poczucia humoru i jeszcze bogatszych zakupów, sfinansowanych przez tegoroczny wzrost płac.

nadesłał (bies)

(W tej rubryce publikujemy teksty przesłane przez czytelników, prosimy ich przysyłanie na adres redakcji)

Jak w miarę bezpiecznie odejść na emeryturę pomostową?

Tylko w roku 2010 ZUS wydał parenaście decyzji odmawiających przyznania emerytury pomostowej i tym samym pozbawił starających się o świadczenie emerytalne warunków egzystencji. Z reguły pozbawieni prawa do emerytury pomostowej wnieśli odwołania do Sadu Okręgowego- Sądu Pracy i Ubezpieczeń Społecznych.

W związku z faktem, że ZUS wydaje decyzje odmawiające przyznania emerytury pomostowej (dowolność interpretacyjna) z powodu braku podstaw do wpisania przez pracodawcę do wykazu stanowisk pracy, na których wykonywane są prace w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, informujemy zainteresowanych pracowników, że istnieje możliwość w miarę „bezpiecznego" odejścia na emeryturę pomostową. W świetle nowo wdrożonych procedur w ZUS, **pracownik może złożyć wniosek o przyznanie emerytury pomostowej nie rozwiązując umowy o pracę z zakładem!!!**

W świetle Ustawy o emeryturach pomostowych dla uzyskania emerytury pomostowej wymagane jest spełnienie łącznie 7 (8) kryteriów przez pracownika:

1) urodził się po dniu 31 grudnia 1948 r.;
2) ma okres pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze wynoszący, co najmniej 15 lat;
3) osiągnął wiek wynoszący, co najmniej 55 lat dla kobiet i co najmniej 60 (55) lat dla mężczyzn;
4) ma okres składkowy i nieskładkowy, ustalony na zasadach określonych w art. 5-9 i art. 11 ustawy o emeryturach i rentach z FUS, wynoszący, co najmniej 20 lat dla kobiet i co najmniej 25 lat dla mężczyzn;
5) przed dniem 1 stycznia 1999 r. wykonywał prace w szczególnych warunkach lub prace w szczególnym charakterze, w rozumieniu art. 3 ust. 1 i 3 ustawy lub, art. 32 i art. 33 ustawy o emeryturach i rentach z FUS;
6) po dniu 31 grudnia 2008 r. wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, w rozumieniu art. 3 ust. 1 i 3;
7) lekarz medycyny pracy wydał orzeczenie o niezdolności do wykonywania prac w szczególnych warunkach lub szczególnym charakterze (Załącznik nr.1 i nr. 2 do ustawy)
8) nastąpiło z nim rozwiązanie stosunku pracy.

W przypadku, gdy jedyną przyczyną odmowy przyznania emerytury pomostowej jest nie rozwiązanie stosunku pracy ZUS w decyzji odmawiającej wyraźnie stwierdzi ten fakt. Decyzja zawierająca pełne uzasadnienie zagwarantuje wnioskodawcy, że po rozwiązaniu stosunku pracy i ponownym zgłoszeniu wniosku o emeryturę pomostową – przy spełnieniu pozostałych warunków – emerytura zostanie przyznana.

Koło Emerytów i Rencistów Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego AMP S.A. zaprasza wszystkich zainteresowanych wraz z rodzinami.

Do OSW„ ALGA " Mrzeżyno ul. Wypoczynkowa 14

Wyjazd w dniu **04.08.2012 r.** o godz. **20.00** z parkingu ZOZ – u

Powrót w dniu **17.08.2012 r.** o godz. **8.00** rano

ORGANIZATOR W CENIE ZAPEWNIA :

- **Przejazd.**
- **Ubezpieczenie.**
- **Klimatyczne.**
- **12 x śniadanie.**
- **12 x obiad.**
- **12 x kolacja.**
- **1 x wieczorek zapoznawczy.**
- **1 x ognisko z kiełbaskami.**
- **1 x wycieczka do Dźwinowa na rejs statkiem po Zalewie Kamieńskim (opłata własna**
- **1 x organizacja wycieczki do Międzyzdrojów (obiad)**

KOSZT WYCIECZKI
Osoba dorosła
1.320 zł
Dzieci do lat 13
1.200 zł z posiłkami

Ośrodek „ Alga " położony jest od morza 70 m , droga jest utwardzona i oświetlona. Plaża ma przyznaną „ Błękitną Flagę" przez UE – najczystsza plaża.
W ośrodku - basen kryty i odkryty, taras widokowy, boisko do siatkówki i tenisa ziemnego, szachy, ściana treningowa do tenisa, multiboisko, kawiarnia. Pokoje 2 i 3 osobowe z balkonami, łazienka i TV.
Szczegółowych informacji udziela Pan Emil Kurek tel. kom. 507 641 109.

PŁATNE W RATACH :- 200,00 złotych do 15 maja 2012 r. (zaliczka nie podlega zwrotowi)- pozostała kwota do 15 lipca 2012 r. Wpłaty w biurze MZZ PRC AMP S.A. w **pok. 17 przyjmuje Emil Kurek , Anna Stonoga**
Wpłaty w biurze MZZ PRC AMP S.A. w **pok. 17**

Majówka ZAKOPANE – SZCZAWNICA

Wyjazd w dniu **30.04.2012 r.** o godz. **10.00** z parkingu ZOZ – u
Powrót w dniu **04.05.2012 r.** o godz. **21.00**

KOSZT WYCIECZKI

Koszt wycieczki : 420 zł
Dzieci do lat 10 : 300 zł
Emeryci i renciści z Koła MZZ PRC AMP S.A. : 400 zł

W PROGRAMIE:

- **Zwiedzanie Inwałd miasta budowli miniatur świata.**
- **Kąpiel w gorących źródłach Szaflary.**
- **Wycieczka do Morskiego Oka.**
- **Poczęstunek bigosem.**
- **Ognisko (kaszanka + kiełbaska) .**
- **Spływ Dunajcem Sromowce Niżne – Szczawnica (spływ trwa 2,5 godz.)**

ORGANIZATOR W KOSZTACH ZAPEWNIA:
Ubezpieczenie, przejazd autokarem, 4 x nocleg, 4 x śniadanie, 5 x obiadokolacji, opłata do Parku Miniatur – Inwałd, opłata wstępu gorące źródła (Szaflary) – proszę wziąć stroje kąpielowe.
opłata spływu Dunajcem, opłata poczęstunku bigosem.

- **Opłata ogniska z kaszanką i kiełbaskami.**

Wpłaty zaliczki do 30 marca, 100 zł od osoby (nie podlega zwrotowi), pozostała kwota do 20 kwietnia.
Wpłaty w biurze MZZ PRC AMP S.A. w pok. 17
Przyjmuje Kurek Emil, Stonoga Anna.
Szczegółowych informacji udziela Pan Kurek Emil tel. kom. 507 641 109.

HUMOR

- *Wraca chłop do domu z delegacji, wita się, wręcza prezenty.*
- *W końcu zasiada przed michą i telewizorem. Patrzy dookoła i woła do pięcioletniej córeczki*
- *- Dziubasku, czy widziałaś gdzieś pilota?*
  - Pilota?
- *Nie widziałam... Ale był listonosz, hydraulik i kilka razy sąsiad z naprzeciwka...*

PLAN WYCIECZEK NA 2012 ROK.

1. Wekand MAJOWY
USTRONIE MORSKIE
Wyjazd 30.04.2012 - Przyjazd 06.05.2012
2. BIESZCZADY Zapora nad SOLINĄ
Wyjazd 07.06.2012 - Przyjazd 10.06.2012
LATO nad MORZEM
USTRONIE MORSKIE

3. Wyjazd 20.06.2012 - Przyjazd 29.06.2012
4. Wyjazd 29.06.2012 - Przyjazd 07.07.2012
Wycieczki punkt 3 i 4 można łączyć razem.

5. KOŁOBRZEG – GRZYBOWO
Wyjazd 03.08.2012 Przyjazd 11.08.2012
6. ZAKOPANE
Jednodniowa 01.09.2012
Wyjazd godz. 6.00 Przyjazd godz. 22.00
WYCIECZKI OBEJMUJĄ:
.Noclegi, wyżywienie, transport (autokar)
Ubezpieczenie, gril z muzyką.
Wycieczkę na miejscu z przewodnikiem.

Szczegółowy plan wycieczek będzie podany wraz z ceną w „ INFORMATORZE" w lutym 2012 r.
Informacji w sprawie w/w wycieczek udziela
Krzysztof Brzeziński tel. 603 856 555.

„INFORMATOR": pismo MZZ PRC AMP S.A. Oddział Dąbrowa Górnicza redaguje zespół: DAMM 4 pok.17 tel. (032 794) 68-62
Redakcja nie odpowiada za treść zamieszczonych ogłoszeń i reklam. Wszelkich informacji nt. zasad zamieszczania reklam udziela Redakcja.