

INFORMATOR



**ZDROWYCH,
RADOSNYCH,
PEŁNYCH MIŁOŚCI
ŚWIĄT WIEKANOCNYCH,
SMACZNEGO JAJKA
I MOKREGO DYNGUSA
ŻYCZY ZARZĄD ZZ
HUTNIK ORAZ REDAKCJA
„INFORMATORA**

**Posiedzenie Zespołu Roboczego
w dniu 19 marca 2013 roku.**

Regulamin pracy, alkometry i testery stanu trzeźwości

Strona Pracodawcy poinformowała, że podjęła działania w celu zmiany niektórych zapisów w Regulaminie pracy AMP S.A. Zmiany mają dotyczyć §10 tj. „przestrzeganie obowiązku trzeźwości”. Oświadczyła również, że zmiany zostaną skonsultowane ze strona społeczną.

Następnie Strona Pracodawcy poinformowała zebranych, że od sierpnia 2012 roku w wyniku wyrwykowego badania stanu trzeźwości u 109 pracowników zatrudnionych w ArcelorMittal Poland S.A. i podmiotach wykonujących pracę na jej terenie wykryto obecność alkoholu w wydychanym powietrzu.

Od sierpnia 2012 roku 3122 pracowników przed wejściem na teren AMP S.A. poddało się dobrowolnie badaniu trzeźwości. W przypadku 301 pracowników „stan ich zdrowia” nie pozwalał na wejście na teren zakładu w celu świadczenia pracy.

Wynagrodzenia i zaświadczenia

Strona związkowa podtrzymała dotychczasowe stanowisko, niezmiennie od dwóch miesięcy, w sprawie błędnego naliczania wynagrodzeń i skandalicznej obsługi kadrowej na skalę nieznaną nawet najstarszym z pracowników Spółki. Sprawa tzw. podwójnych pasków pozostaje wg strony społecznej jak najbardziej aktualna.

Z wypowiedzi strony Pracodawcy można było wywnioskować, że w temacie terminów wydawania zaświadczeń nie można liczyć na unormowanie i określenie zawitych terminów ich wydawania.

Obecny na spotkaniu przedstawiciel Spółki WIPRO podjął próbę usprawiedliwienia „potknięć” w obsłudze płacowej i kadrowej Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Jednakże strona związkowa operując jedynie znanymi jej faktami stwierdziła, że obsługa kadrowo - płacowa jest skandaliczna w jej ocenie, w 2012 roku było nie najgorzej, w 2013 roku miało być jeszcze lepiej, a wyszło byle jak!!!

W sprawach różnych Strona Pracodawcy oświadczyła, że spotkania z Jubilatami odbędą się najprawdopodobniej we wrześniu tego roku a co do upominków to nadal nie podjęto decyzji.

„Przestępczość gospodarcza w sektorze budownictwa w Polsce, na przykładzie procedury wyłudzeń VAT przy obrocie prętami zbrojeniowymi.

Mechanizm działania, skala zjawiska, grożąca odpowiedzialność oraz możliwości przeciwdziałania patologii”.

W dniu 27 lutego 2013r. w Warszawie w Hotelu Łazienkowskim byliśmy uczestnikami konferencji, na której prezentowano i szeroko dyskutowano na temat, ochrony rynku stalowego przed nieuczciwą konkurencją, ograniczeniem zjawisk przestępczych, podejmowaniem działań ochronnych przed nieumyślnym uczestnictwem w łańcuchu działań przestępczych, oraz określeniem zakresu czynności należytej staranności w obrocie prętami zbrojeniowymi. Organizatorem Konferencji była Hutnicza Izba Przemysłowo-Handlowa /HIP-H/ oraz Polska Unia Dystrybucji Stali /PUDS/, której patronat programowy sprawowały: Kancelaria Bezpieczeństwa Rapacki i Wspólnicy Sp.k. oraz Ernest & Young. Uczestnikami konferencji byli przedstawiciele największych firm budowlanych, stalowych, przedstawiciele hutnictwa w Polsce / w tym AMP Poland /, przedstawiciele przemysłu zbrojarskiego, Generalnej Dyrekcji Dróg Krajowych i Autostrad, przedstawiciele UOKiK.

Uczestników przywitani Pani Iwona Dydak - Prezes PUDS i Pan Romuald Talarek – Prezes, HIP-H, którzy wykazali nieprawidłowości na rynku producentów i dystrybutorów prętów zbrojeniowych precyzując skalę zjawiska i zagrożenia dla rynku. Przedstawiono również negatywny wpływ procedury wyłudzenia podatku VAT na działalność dystrybutorów stali w Polsce.

Uwidocznienie mechanizmów działań przestępczych, wykazanie możliwych metod przeciwdziałania i ograniczenia zjawiska przedstawił Pan Adam Rapacki.

W dalszej części konferencji prelegenci z Departamentu ds. Przestępczości Zorganizowanej i Korupcji Prokuratury Generalnej, z Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, z komendy Głównej Policji jak również Departamentu Kontroli Skarbowej szeroko przedstawiali mechanizm działania „Karuzeli Podatkowej”, rodzaje odpowiedzialności za umyślne i nieumyślne sprawstwo.

Podsumowaniem konferencji niech będzie przesłanie budowania koalicji na rzecz „ZDROWEJ i UCZCIWEJ KONKURENCJI W POLSCE”

**Zredagował, uczestnik konferencji z ramienia
ZZ HUTNIK Jacek Szpicki**

2013 nr 3/13
NUMER
ZAMKNIĘTO:
25.03.13r

**HUTNIK Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników AMP S.A. z siedzibą w
Dąbrowie Górniczej. Al. J. Piłsudskiego 92 DAMM – 4 p. 017Tel. (32 776 68 62 ze Spółek
44 6862 email:mzzprchk@gronet.pl, adres strony internetowej: WWW.zzhutnik.pl
o/Sosnowiec: Tel.32 736 16 72 wew.1672, e-mail:jaszpicki@wp.pl
o/Świętochłowice: Tel. 32 774 39 05, e-mail:pawel.mazurek@arcelormittal.com**

Decyzja Głównej Komisji Świadczeń Socjalnych ArcelorMittal Poland S.A. (GKŚS) w zakresie dokumentowania dochodów na potrzeby ZFŚS podjęta na posiedzeniu w dniu 21.03.2013 r.

Z uwagi na zbyt długi czas oczekiwania na zaświadczenia o dochodach z firmy WIPRO oraz konieczność usprawnienia procesu składania wniosków przez pracowników uprawnionych do korzystania w 2013 roku ze świadczeń z ZFŚS ArcelorMittal Poland S.A. w Dąbrowie Górniczej, Sosnowcu, Świętochłowicach, Chorzowie i Krakowie.

GKŚS przypomina i ustala:

- Pracownik występujący o przyznanie świadczeń lub pomocy z Funduszu winien złożyć odpowiedni **wniosek wraz z wyliczonym dochodem w rodzinie**.
- Podstawą do ustalenia dochodu jest **średniomiesięczny dochód z ostatnich trzech miesięcy poprzedzających złożenie wniosku** pomniejszony o:
 - zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych i składki na ubezpieczenia społeczne,
 - zasiłki rodzinne i pielęgnacyjne,
 - nagrody jubileuszowe, urlopowe, świąteczno-noworoczne,
 - „małą i dużą Kartę Hutnika”,
 - alimenty (płacone pomniejszają, a otrzymywane powiększają dochody).
- Do czasu umieszczenia przez firmę WIPRO na pasku z wypłaty informacji o średnim dochodzie wnioskodawcy na potrzeby ZFŚS w miejsce zaświadczeń (informacji o dochodach) obecnie potwierdzanych przez służby pracownicze ArcelorMittal Poland S.A. wprowadza się **oświadczenia pracowników o dochodach**.
- Ww. oświadczenia pracownik **składa pod odpowiedzialnością karną**, że podane dane są prawdziwe, wymienione dochody w rodzinie są jedynymi jakie posiada i znane mu są przepisy Regulaminu ZFŚS o odpowiedzialności za złożenie nieprawdziwych danych w tym zakresie.
- Po umieszczeniu przez firmę WIPRO na każdym pasku z wypłaty informacji o średnim dochodzie wnioskodawcy na potrzeby ZFŚS **informacja ta będzie traktowana jako zaświadczenie** potwierdzające średni dochód z trzech miesięcy poprzedzających złożenie wniosku i będzie załączane do wniosku.
- W przypadku współmałżonków wnioskodawców istnieje **obowiązek dostarczania zaświadczeń** (nie dotyczy wniosków niewymagających zaświadczeń o dochodach) potwierdzające średni dochód z trzech miesięcy poprzedzających złożenie wniosku wyliczonych wg zasad Regulaminu ZFŚS.
- Osoba uprawniona, która złożyła nieprawdziwe informacje (dokumenty) o wysokości dochodów, przedłożyła sfałszowany dokument lub wykorzystała przyznane świadczenie na cele niezgodne z jego przeznaczeniem, traci prawo do korzystania z Funduszu do końca następnego roku oraz zobowiązana jest do zwrotu niesłusznie pobranego świadczenia socjalnego.
- Osoba, której zostało przyznane świadczenie nie ma prawa przenoszenia przyznanego świadczenia na osoby nieuprawnione i traci prawo do korzystania z Funduszu do końca następnego roku oraz zobowiązana jest do zwrotu niesłusznie pobranego świadczenia socjalnego.
- Decyzja obowiązuje z dniem 25.03.2013 r.

Przewodniczący GKŚS
Jadwiga Radwiecka

Z OBRAD ZARZĄDU ZWIĄZKU w dniu 25.03.13

Wszyscy zastanawiają się, dlaczego pracownicy, którzy zostali w firmie (po przeprowadzanej przez kilka lat szaleńczej restrukturyzacji) są średnio zadowoleni z tego, że dalej pracują. Ogólna sytuacja, jaka panuje w większości zakładów w Polsce opisywana w tym artykule znajduje idealne odbicie w naszej firmie. Naszło mnie skojarzenie tego artykułu po dyskusji, jaka toczyła się podczas obrad Zarządu naszego Związku w dniu 25.03.2013r.

(Polityka nr 11 „UROBIENI BEZROBOCIEM”) cyt:

Przeplatają się w naszych wzajemnych relacjach sprzeczne, ale krańcowo silne emocje, strach i brak zaufania z dominującym głodem pochwały i uznania. Satysfakcji, że wciąż należy się do zatrudnionej, więc lepszej, części społeczeństwa, towarzyszy narastające wrażenie kieratu, ciągnięcia coraz bardziej obciążonego wozu. Polacy - co bardzo charakterystyczne- przywiązują ogromne znaczenie do atmosfery w pracy, a tę atmosferę wręcz utożsamiają z relacjami ze swoimi przełożonymi. I pytani, co ich w pracy uwiera najbardziej odpowiadają: SZEFE. Różnie to można tłumaczyć, również dziedzictwem natury kulturowej i historycznej. Podobno zachodni menadżerowie bywają zażenowani (niektórzy zachwyceni) iście wschodnią królewską czołobitnością, z jaką są tu traktowani. Nie wiedzą, biedacy, że na korytarzach po godzinach są obgadywani z taką intensywnością, jak mało gdzie na świecie.

Członkowie Zarządu naszego Związku szczególnie doświadczać w codziennej pracy wszystkich przytoczonych wyżej faktów. Nikomu chyba bardziej dziś nie leży na sercu dobre traktowanie pracownika, nie tylko przez szefów zagranicznych, ale i pomniejszych szefów tych najbliższych robotnika niż im. I w nich jako bardziej uzbrojonych w wiedzę, którą otrzymują narasta to właśnie przekonanie, że satysfakcji z dobrze wykonywanej pracy jest coraz mniej. ...Nic tak bardzo nie boli jak np. jawna niesprawiedliwość przy dzieleniu premii.

Stworzono w firmie system premiowania za absencję chorobową. (Tylko z zakładu świętochłowickiego nie napływają do nas sygnały o jego niesprawiedliwości.)

Bo jak uznać za sprawiedliwe to, że pracownik, który nie chorował ani jednego dnia w zespole premiowanym otrzymuje mniejszą premię od kolegi, któremu zdarzyło się kilka takich dni absencji? To samo jest z premią uznaniową, możesz się urobić po „łokcie”, a szef i tak tego stara się nie zauważyć.

Narastająca frustracja może lada dzień zakończyć się niekontrolowanym przez nikogo wybuchem, bo z czegoś trzeba żyć i mieć nadzieję na poprawę swojego i rodziny bytu.

Z przyczyn od nas niezależnych nie możemy przedstawić dokładnie scenariusza protestu w Firmach Pana Mittala w Europie organizowanego przez Międzynarodową Radę Pracowników. Na pewno po Świętach ukażą się ulotki, które przybliżą nam potrzebę tych działań, a my zechcemy wziąć udział w wiecu, który odbędzie się przed budynkiem dyrekcji w Dąbrowie Górniczej. W tym proteście powinniśmy śmiało wykrzyczeć te niesprawiedliwości, które dotyczą nas globalnie, jak w swoim miejscu pracy.

Czy to coś zmieni? Trudno powiedzieć, ale choć pokrzyczeć czasem warto.

HUTNIK Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników AMP S.A. zaprasza wraz z rodzinami na wycieczki do:

Władysławowo

Pensjonat Karo II i Rodos (www.rodosp.pl)

I termin <i>Karo II</i>	II termin <i>Rodos</i>
Wyjazd 17.08.2013 o godz. 6.00 z parkingu ZOZ	Wyjazd 24.08.2013 o godz. 22.00 z parkingu ZOZ
Przyjazd 24.08.2013 o godz. 22.00 parking ZOZ	Przyjazd 01.09.2013 o godz. 22.00 parking ZOZ

KOSZT WYCIECZKI

Osoba dorosła • **840,00 zł**

Dzieci 4 - 10 lat z posiłkami • **620,00 zł** - osobne łóżko

Dzieci do lat 3 bez posiłku • **320,00 zł**

Cena obejmuje :

- 7 noclegów
- 7 śniadań (w Karo II), 8 śniadań (w Rodos)
- 7 obiadokolacji
- transport - autokar
- ubezpieczenie NW , opłata klimatyczna
- gril z muzyką na żywo
- wycieczka z przewodnikiem Jastarnia, Jurata, Hel.

Ustronie Morskie

Pensjonat „ Dana „ (www.dana.afr.pl)

I termin	II termin
Wyjazd 23.06.2013 o godz. 22.00 z parkingu ZOZ	Wyjazd 07.07.2013 o godz. 6.00 z parkingu ZOZ
Przyjazd 06.07.2013 o godz. 22.00 parking ZOZ	Przyjazd 14.07.2013 o godz. 22.00 parking ZOZ
KOSZT WYCIECZKI	KOSZT WYCIECZKI
Osoba dorosła • 1.170,00 zł	Osoba dorosła • 820,00 zł
Dzieci 4 - 10 lat z posiłkami • 820,00 zł - osobne łóżko	Dzieci 4 - 10 lat z posiłkami • 590,00 zł - osobne łóżko
Dzieci do lat 3 bez posiłku • 350,00 zł	Dzieci do lat 3 bez posiłku • 280,00 zł
Pobyt - 12 noclegów i obiadokolacji , 13 śniadań	Pobyt - 7 noclegów, śniadań, obiadokolacji

Cena obejmuje :

- noclegi, wyżywienie
- transport autokar, ubezpieczenie NW
- gril z muzyką
- wycieczkę do Kołobrzegu lub ogrodów Hortulus z przewodnikiem

W pobliżu pensjonatu park wodny „ Baseny

PŁATNE W RATACH LUB CAŁOŚCI :

Rata: kwiecień, maj, czerwiec. – dotyczy Władysławowa
Wpłata w całości do 20.07.2013 r

Rata: kwiecień, maj, czerwiec. dotyczy Ustronia Morsk.
Wpłata w całości do 15.06.2013 r.

Wpłaty w biurze ZZ HUTNIK w pok. 17 tel. 776 68 62 przyjmuje Stonoga Anna.

Szczegółowych informacji udziela Pan Krzysztof Brzeziński tel. kom. 603 856 555

Biurow Podróży „PARTNER” na zlecenie HUTNIK MZZ Pracowników AMP S.A. **Wycieczka Augustów – Litwa** zakwaterowanie „BIPS” Augustów Borki Pokoje 2 i 3 osobowe z łazienką + TV, teren ogrodzony i oświetlony nad jeziorem Niecko.

Wyjazd 29.04.2013 roku godz. 19.00 z parkingu ZOZ – u Powrót 06.05.2013 roku godz. 8.00.

Kalkulacja na 30 osób
520 zł od osoby

Kalkulacja na 40 osób
470 zł od osoby

W momencie zapisania wpłacamy 520 zł, przy zapisie więcej niż 40 osób na wycieczkę zostanie zwrócona uczestnikom różnica.

Organizator zapewnia: ubezpieczenie- transport - 6 x nocleg- 6 x śniadanie- 6 x obiadokolacja. Jednodniowa wycieczka na Litwę z przewodnikiem, Zwiedzanie ciekawych miejsc na Suwalszczyźnie z przewodnikiem, Zorganizowanie rejsu statkiem po Kanale Augustowskim.

Szczegółowych informacji udziela Pan Emil Kurek tel. kom. 507 641 109. PŁATNE W RATACH : I termin do 30 marca 2013 r. – 200,00 złotych (zaliczka podlega zwrotowi na zasadach przyjętych przez organizatora)- pozostała kwota do 15 kwietnia 2013 r.

Wpłaty w biurze ZZ HUTNIK w pok. 17 przyjmuje Emil Kurek , Anna Stonoga

07- 16 czerwca 2013r

BP Partner na zlecenie ZZ Hutnik Sosnowiec zaprasza na wycieczkę do

WŁOCHY - SAN MAURO MARE

Popularna miejscowość turystyczna położona na wybrzeżu Włoch na Riwierze Adriatyckiej 15 km od popularnego Rimini.

Zakwaterowanie: Villa CELESTE*** położona w spokojnej dzielnicy ok. 350 m od morza, 300 m od głównego deptaku miasta. Posiada pokoje 2,3 i 4 osobowe z łazienkami i balkonem. Na wyposażeniu telefon, TV, suszarka do włosów, ręczniki, sejf.

Cena obejmuje: przejazd autokarem LUX, zakwaterowanie / 7 noclegów /, wyżywienie HB, opiekę pilota i rezydenta, ubezpieczenie, aperitif, wieczorek taneczny przy włoskiej muzyce na żywo, kolację pożegnalną przy świecach, wycieczkę do San Marino, bilet na rejs statkiem na trasie Sotto Marina – Wenecja – Sotto Marina, zwiedzanie Wenecji, prowiant na drogę powrotną, podatek VAT.

Wyżywienie: śniadanie- bufet kontynentalny, obiadokolacja – dwudaniowa, deser, woda

Koszt: dla uprawnionych do dofinansowania z ZFŚS – **890 zł / osoba dorosła, dziecko do lat 3 - 260 zł**
Zapisy przyjmuje: biura związku HUTNIK w Dąbrowie Górniczej, Sosnowcu i Świętochłowicach. Informacje szczegółowe Jacek Szpicki Sosnowiec – **607 162 901**
 Przy zapisie wpłata w wysokości 300 zł / osoba.

HUMOR

Zima. Dwa jelenie stoją na paśniku i żują ospale siano nałożone tu przez gajowego.

W pewnej chwili jeden z jeleni mówi:

- *Chciałbym, żeby już była wiosna.*
- *Tak ci mróz doskwiera?*
- *Nie, tylko już mi obrzydło to stołówkowe jedzenie!*

Organizacja Pożytku Publicznego Fundacji Ochrony Zdrowia



KRS 0000347089

PODARUJ 1%

(podatku w rozliczeniu za 2012 rok)

Pomagając Fundacji
Upowszechniania Rehabilitacji Leczniczej
Pomagamy Samym Sobie

Chcemy, by rok 2013 stał się pierwszym, w którym poszerzymy i usprawnimy dostęp do zabiegów rehabilitacyjnych dla wszystkich, którzy wspierali nadal zechcą wspierać obydwie nasze Fundacje a także dla członków ich rodzin.

Fundacja Ochrony Zdrowia pomaga w dostępie do bezpośredniej pomocy medycznej oraz w dofinansowaniu do leków,

Fundacja Upowszechniania Rehabilitacji Leczniczej pomagać natomiast będzie w szybszym powrocie do zdrowia i sprawności psychofizycznej po przebytych chorobach, urazach i zabiegach medycznych.

Służyć temu będzie nowoczesny sprzęt i techniki rehabilitacyjne finansowane przez Fundację m.in. z przekazanego odpisu 1% podatku dochodowego.



GRY I AKCESORIA NA KONSOLE

PS2, PSP, PS3, XBOX360, NintendoDS, Wii

SPRZEDAŻ

NOWOŚCI I GRY UŻYWANE W BARDZO DOBREJ CENIE

SKUP

KUPIMY OD CIEBIE KAŻDĄ GRĘ

WYMIANA

PRZYJDŹ ZE SWOJĄ GRĄ I WYMIEN JĄ NA NOWĄ

SERWIS

ZEPSIŁA CI SIĘ KONSOLA?

PRZYJDŹ DO NAS – NAPRAWIMY JĄ



www.gamecity.com.pl

tel.: 501 291 586

tel.: 664 170 963

Nowo otwarty sklep w Dąbrowie Górniczej! ul. Adamickiego, Targ Merkury, lokal na piętrze, naprzeciwko VideoWorld

rubin

studio odnowy biologicznej



Mikrodermabazja diamentowa

Pielęgnacja twarzy

Pielęgnacja dłoni i stóp

Manicure japoński

Stylizacja paznokci

Peeling migdałowy

Odmładzanie ultradźwiękami

ul. Modrzejowska 26, Sosnowiec

tel: 782 163 877 / 660 712 658

www.rubinstudioodnowy.pl

„INFORMATOR”: pismo ZZ HUTNIK. Oddział Dąbrowa Górnicza redaguje zespół: DAMM 4 pok.17 tel. 32 776 68-62

Redakcja nie odpowiada za treść zamieszczonych ogłoszeń i reklam.
