

INFORMATOR

KONGRES POŁĄCZENIOWY

KG: W ostatnim numerze „Informatora” obiecałem czytelnikom i członkom naszego Związku przybliżenie dalszych działań zmierzających do utworzenia w AMP silnego Związku Zawodowego na bazie istniejących już organizacji. Na jakim etapie jest ten proces?

MN: Jesteśmy na ostatniej prostej.

KG: A więcej szczegółów?

MN: Zaczniemy od tego, że dziś dla wszystkich zainteresowanych nie jest już żadną tajemnicą, jakie organizacje związkowe podjęły te działania, ale przypomnijmy.

Mówimy o: MZZ PRC AMP S.A. DĄBROWA GÓRNICZA, ZZ PRP AMP SOSNOWIEC, NMZZ „MŁODZIEŻ 90” AMP ŚWIĘTOCHŁOWICE.



**WYWIAD Z PRZEWODNICZĄCYM
ZARZĄDU ZWIĄZKU KOL. MARKIEM
NANUSIEM**

Punktualnie o godzinie 8⁰⁰ 24 kwietnia 2012r. Delegaci MZZ PRC AMP S.A. rozpoczną obrady XVIII Walnego Sprawozdawczego Zebrania, którego celem będzie podsumowanie działalności naszej organizacji roku 2011r, ale jednocześnie podjęcie niezbędnych uchwał umożliwiających nam zgodnie z prawem, połączenie Związków. Równolegle swoje Walne Zebranie odbywać będą Delegaci z ZZ PRP AMP Sosnowiec, realizując program obrad wynikający z Ich kalendarium wyborczego i podejmując również niezbędne do połączenia decyzje. Tą część obrad mamy nadzieję zakończyć przed 11⁰⁰. Po krótkiej przerwie technicznej, już w pełnym Składzie Delegatów reprezentujących trzy organizacje związkowe rozpocznie swe obrady KONGRES POŁĄCZENIOWY. Zaczniemy dwugodzinnym spotkaniem z zaproszonymi gośćmi, a następnie przejdziemy do realizacji części roboczej. Nadmienić jeszcze trzeba, że obrady Kongresu, dzięki uprzejmości kolegów z Sosnowca odbędą się w Sali konferencyjnej przy Niweckiej 1.

KG: Jaki przebieg będzie miała część robocza?

MN: Podzielić ją można na trzy bloki. Pierwszy nazwijmy proceduralnym, drugi wyborczym, a trzeci programowym. Aby uprzedzić Twoje następne pytanie pozwól na kilka słów komentarza. Część proceduralna nie budzi chyba żadnych emocji, gdyż oczywistym jest że każda konferencja musi mieć przemyślaną i zatwierdzoną przez uczestniczących w niej Delegatów konstrukcję. Część wyborcza jest zawsze trudna i budzi określone emocje. W tym przypadku jest jednak wręcz niezbędna, choćby po to, aby we władzach Związku pracowali przedstawiciele wszystkich trzech (mam nadzieję, że trzech tylko na razie) oddziałów naszej organizacji. I wreszcie część programowa. Jest dla nas równie ważna jak część wyborcza, gdyż po pierwsze powinna określać naszą strategię działania na najbliższy rok, wyznaczać priorytety i stworzyć podwaliny pod unifikację struktur organizacyjnych.

KG: Usłyszałem coś nowego: trzech oddziałów: na razie”. To znaczy, że?

MN: To znaczy, że pogadamy o tym za jakiś czas. Mam nadzieję, że niezbyt odległy. Znasz mnie. Lepiej jedno słowo mniej niż więcej. Choć jeszcze jedno zdanie mogę dodać. Jestem autentycznie przekonany, iż proces, który rozpoczęliśmy mamy szansę skutecznie kontynuować.

KG: Co z tego połączenia będą mieć Członkowie Związku?

MN: Jeszcze mocniejszy i jeszcze bardziej zauważalny głos w sprawach pracowniczych. Bez kokieterii: tworzymy nową jakość.

KG: A niezrzeszeni?

MN: Możliwość przystąpienia i zadbania o swoją przyszłość.

KG: Co związkowiec może życzyć związkowcowi przed tak ważnym i niepowtarzalnym wydarzeniem jak Kongres Połączeniowy Związków Zawodowych?

MN: Nie wiem.

KG: Ostatnie pytanie. Jak sądzisz- uda się?

MN: Jestem tego pewien! Musi!

Co roku, gdy nadchodzą święta, niezależnie, które do biura naszego związku urywają się telefony w sprawie wynagrodzenia za przepracowany w tym okresie czas? By uciąć wszelkie spekulacje w tym temacie prezentujemy stosowny zapis ZUZP dla pracowników AMP S.A.

Załącznik Nr. 2

Pracownik wykonujący pracę w czterobrygadowej organizacji czasu pracy, niezależnie od zmianowego dodatku kwotowego ... (4,47 zł za każdą godzinę pracy) ..., otrzymuje za pracę w Święta Bożego Narodzenia, oraz w Święta Wielkanocne, dodatkowe wynagrodzenie za każdą godzinę pracy w wysokości 100% godzinowego wynagrodzenia wynikającego z osobistego zaszeregowania pracownika.

Przypis autorski.

Święta Bożego Narodzenia to dwa

dni: 25 i 26 grudnia.

Święta Wielkanocne to:

Niedziela Wielkanocna i Poniedziałek (Śmigus Dyngus)

2012 nr 3/12
NUMER
ZAMKNIĘTO:
2012r.04.18

Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego AMP S.A Oddział Dąbrowa Górnicza z siedzibą w Dąbrowie Górniczej. Al. J. Piłsudskiego 92 DAMM – 4 p.
017Tel. (32 776 68 62 ze Spółek 44 6862 email:mzzprchk@gronet.pl
adres strony internetowej INFORMATORA Ogólnokrajowego: www.ozzzprc.pl

PERSPEKTYWY FINANSOWE HUTNIKÓW AMP S.A NA DRUGIE PÓŁROCZE ROKU 2012.

Lepiej później niż wcale – tym jednym zdaniem można określić działania administracyjno – związkowego zespołu roboczego ds. ZUZP w dniu 30. 03. 2012. W tym historycznym już dniu ustalono, że po **01. 07. 2012** wysypie się jak z przysłowiowego rogu obfitości multum finansowych korzyści dla ciężko pracującej załogi w minionym roku 2011 i pierwszym półroczu roku 2012.

Na czym te korzyści finansowe polegają?

Oto skrót najważniejszych części „Porozumienia” i jego załączników:

- Z dniem 01. 07. 2012r. każdy pracownik Spółki zatrudniony na podstawie umowy o pracę w dniu 01.07.2012r. i objęty ZUZP dla pracowników AMP S.A., uprawniony będzie do wzrostu płacy w wysokości **3.3 % brutto**.
- Zwiększa się również z tym terminem uruchomienia procentowy Fundusz Premiowy i Dodatkowy Fundusz Motywacyjny do **7%**.
- Kierownicy komórek organizacyjnych z tym magicznym dniem otrzymają środki finansowe w wysokości **20 zł/osobę** z przeznaczeniem na indywidualny wzrost wynagrodzeń (poza 3.3% płacy brutto) wg decyzji Dyrektora Zakładu/Biura z przyjęciem zasady iż wzrost nie może być niższy niż 2% płacy zasadniczej i wyższy niż 10% płacy zasadniczej danego pracownika. Środki te nie mogą być przesuwane między grupami pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych i nierobotniczych.
- Z wynagrodzeniem za lipiec 2012 zostanie wypłacona nagroda uzupełniająca stanowiąca iloczyn **jednomiesięcznego** wzrostu płacy pracownika
- Do końca lipca 2012 zostanie wypłacona roczna nagroda za wkład pracy pracowników w funkcjonowanie Spółki w roku 2011, i wynosić będzie 850 zł średnio na pracownika, według regulaminu podziału w/w nagrody, w którym przewidziano rezerwę, która zostanie wypłacona z wynagrodzeniem w sierpniu..
- Z wypłatą za sierpień 2012 roku wypłacona zostanie nagroda w wysokości **450 zł.** na pracownika
- Po podliczeniu wyniku finansowego Spółki za 10 miesięcy 2012 roku jest szansa na wypłacenie z wypłatą za listopad dodatkowej nagrody w wys. **200 zł** na osobę.

Mało to czy dużo. Brzmi jak „Być albo nie być..”

[KG]

Elektrociepłownia EC NOWA sp.zo.o. z dniem 30 kwietnia 2012 roku wchłonięta zostaje przez TAURON Ciepło S.A.

Taką informację powzięliśmy od „Dotychczasowego Pracodawcy” – Elektrociepłowni EC Nowa sp zo.o, oraz „Nowego Pracodawcy – TAURON Ciepło S.A.

W piśmie, które dotarło do nas jako „zawiadomienie o przejściu zakładu pracy na innego pracodawcę” przedstawiono: (skrót)

I. Przewidywany termin, zakres oraz przyczyny przejścia zakładu pracy.

- Przejście ma obejmować cały zakład Dotychczasowego Pracodawcy.
- Przyczyną i podstawą prawną Przejścia jest połączenie spółek Nowego i Dotychczasowego pracodawcy w trybie art. 492 par. 1 pkt 1 kodeksu spółek handlowych, zgodnie z Planem Połączenia z dnia 17 stycznia 2012 roku.
- Przewidywany termin przejścia nastąpi z dniem połączenia, tj. z dniem wpisu do rejestru przedsiębiorców krajowego Rejestru Sądowego. Przewidywany termin rejestracji Przejścia to 30 kwietnia 2012 roku.

II. Prawne skutki Przejścia dla pracowników

- Zgodnie z art. 23¹ par. 1 Kodeksu pracy na skutek Przejścia Nowy Pracodawca stanie się stroną w dotychczasowych stosunkach pracy przejętych pracowników.
- Na podstawie art. 23¹ par.2 kodeksu pracy zobowiązania wynikające ze stosunku pracy pracownika objętego Przejściem, powstałe przed datą Przejścia, odpowiada Nowy Pracodawca.
- W myśl art.23¹ par.4 Kodeksu pracy, w okresie 2 miesięcy liczonym od daty Przejścia, pracownik, który wskutek Przejścia zmienił pracodawcę w trybie wskazanym w pkt.1 powyżej może bez wypowiedzenia, za siedmiodniowym uprzedzeniem, rozwiązać stosunek pracy z Nowym Pracodawcą. Rozwiązanie stosunku pracy w tym trybie powoduje dla pracownika skutki, jakie przepisy prawa pracy wiążą z rozwiązaniem stosunku pracy przez pracodawcę za wypowiedzeniem.
- Zgodnie z art. 23¹ par. 6 Kp, Przejście nie może stanowić przyczyny uzasadniającej wypowiedzenie przez pracodawcę stosunku pracy.

III. Ekonomiczne i socjalne skutki Przejścia dla pracowników oraz zamierzone działania dotyczące warunków zatrudnienia pracowników.

Intencją tak Dotychczasowego jak i Nowego Pracodawcy jest respektowanie wszelkich praw pracowniczych przewidzianych przepisami prawa powszechnego i wewnątrzzakładowego.

Planuje się podjąć wyłącznie niezbędne działania w zakresie zmodyfikowania struktury spółki po połączeniu i zmiany w organizacji pracy niektórych obszarach.

W zakresie środków pozostających w dyspozycji ZFŚS działających u obu Pracodawców, zostaną one przejęte przez Nowego Pracodawcę. Za rok 2012 realizowane będą świadczenia, zgodnie z Regulaminem ZFŚS EC Nowa. Natomiast na 2013 rok obowiązywał będzie nowo uzgodniony Regulamin.

Związki zawodowe działające w Spółce EC - Nowa wystąpiły o przedstawienie dokumentów takich jak: Regulamin Pracy, Układ Zbiorowy Pracy, Regulamin Świadczeń Socjalnych, i innych dokumentów regulujących prawa pracownicze w TAURON Ciepło S.A.

CIĄG DALSZY STR. 3

Ciąg dalszy ze str.2.

Porozumienie płacowe w EC Nowa

W dniu 10 kwietnia zostało zawarte porozumienie płacowe w Spółce EC Nowa. I tak:

1. z dniem 1 kwietnia 2012 roku nastąpi podwyższenie miesięcznych płac zasadniczych wszystkim pracownikom Spółki o kwotę **100 złotych**,
2. wraz z wypłatą wynagrodzenia za pracę za miesiąc czerwiec zostanie wypłacona nagroda urlopową w wysokości **250 złotych** każdemu pracownikowi,
3. wraz z wypłatą wynagrodzenia za pracę za miesiąc listopad zostanie wypłacona nagroda świąteczno-noworoczna w wysokości **250 złotych** każdemu pracownikowi,
4. do końca sierpnia zostanie wypłacona premia partycypacyjna, część uznaniowa, w wysokości **3,9068 % płacy zasadniczej za 2011 rok**, według zasad określonych w porozumieniu TAURON Polska Energia S.A. z Radą Społeczną Grupy Kapitałowej TAURON Polska Energia S.A.
5. do końca maja zostanie wypłacona jednorazowo kwota **1568,97 złotych** dla każdego uprawnionego pracownika zatrudnionego na dzień wypłaty,
6. wraz z wynagrodzeniem za miesiąc sierpień zostanie wypłacona nagroda z okazji Dnia Energetyka w wysokości **450 złotych** dla każdego uprawnionego pracownika w świetle zapisów ZUZP Spółki.

Powyższe porozumienie wejdzie w życie po akceptacji TAURON Polska Energia S.A. zgodnie z zasadami nadzoru właścicielskiego Grupy TAURON.

Tegoż dnia doszło również do spotkania przedstawicieli organizacji związkowych działających w Spółce EC Nowa z Prezesem Zarządu TAURON Ciepło S.A. **Pan Prezes Henryk Borczyk zapewnił obecnych na sali przedstawicieli organizacji związkowych, że po 30 kwietnia 2012 roku dla każdego Pracownika Spółki, obecnie EC Nowa, którego stanowisko zostanie zlikwidowane a który będzie chciał pracować, będzie zapewniona praca.** Wspomniał również o Programie Dobrowolnych Odejszć stwierdzając, że będzie on naprawdę dobrowolny.

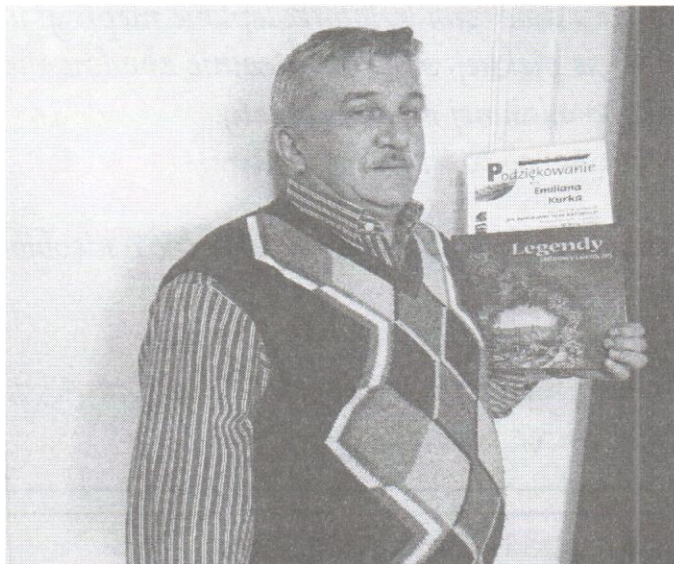
Pan Prezes zwrócił się do przedstawicieli organizacji związkowych by czynnie włączyli się w proces informowania załogi EC Nowa o procesie połączenia z TAURON Ciepło S.A. Zadeklarował, że jeżeli organizacje związkowe uznają, (bo będą miały takie sygnały od załogi), że załoga oczekuje kolejnego spotkania z nim, to takie zostanie zorganizowane.

Przyszły pracodawca dostarczył obowiązujący w TAURON Ciepło S.A. ZUZP, Regulamin ZFŚS na 2012 rok oraz Regulamin Pracy. **[MW]**

CZTERDZIEŚCI LAT MINĘŁO...

We wrześniu 1971 roku Prezydium Rządu podjęło decyzję w sprawie rozpoczęcia prac przygotowawczych do budowy surowcowego zakładu hutniczego, a już 15 kwietnia 1972 roku na terenie istniejącego kompleksu leśnego - głównego placu budowy - rozpoczęto prace ziemne i budowlane.

EMILIAN KUREK- WYRÓŻNIONY



W konkursie prac na wspomnienia z okresu budowy i uruchomienia Huty Katowice jury przyznało wyróżnienie dla Przewodniczącego Koła Emerytów i Rencistów naszego Związku. Najciekawsze fragmenty tej wyróżnionej pracy zamieścimy na łamach następnego wydania „Informatora”

MIĘDZYZWIĄZKOWY TURNIEJ PIŁKARSKI KU PAMIĘCI WŁADYSŁAWA MOŁĘCKIEGO, JAROSŁAWA ZWOLIŃSKIEGO I PIOTRA GUMULSKIEGO



Nasza drużyna w tym turnieju wywalczyła II miejsce

Wiosenne odchudzanie z humorem

Pewnego dnia, kiedy odwiedzałem moich rodziców mama poprosiła mnie, żebym nakrył do stołu. Otworzyłem lodówkę i spostrzegłem, że w środku do drzwi było przyklepione nieprzyzwoite zdjęcie pięknej, smukłej, idealnie zbudowanej i skąpo odzianej młodej kobiety.

- Mamo, co to jest? - spytałem.

Och, przykleiłam je, żeby pamiętać o nieobjadaniu się.

- I co, działa?

- Tak i nie - odpowiedziała - Straciłam 4 kg, ale twój ojciec przytył 6.

ZŁOTA MYŚL

Czym jest sukces?

Jest to decyzja jakiejś grupy ludzi, że coś jest dobre.

Antohony de Mello

Bieszczady, Zapora nad Soliną, Pensjonat "SOLINA"

Wyjazd w dniu **07.06.2012** r.o godz. **6.00** z parkingu ZOZ – u

Powrót w dniu **10.06.2012** r. o godz. **22.00**

KOSZT WYCIECZKI:

Osoba dorosła – 490 zł.

Dzieci do lat 3 – 190 zł.

Dzieci 4-10 lat 380zł.

Cena obejmuje: 3 noclegi, 4 obiady, transport autokarem, ubezpieczenie, grill z muzyką.

WYCIECZKA: Duża Obwodnica

Bieszczadzka, Muzeum Etnograficzne w Ustrzykach Dolnych, Zapora na Solinie.

Wszystkie wycieczki z przewodnikiem.

Płatne w ratach lub w całości.

Wpłata całości do 20. 05. 2012

Wpłaty w biurze MZZ PRC AMP S.A. pok. 17
tel 776 68 62 przyjmuje
pani **STONOGA ANNA**

Szczegółowych informacji na temat wycieczki
udziela organizator **KRZYSZTOF
BRZEZIŃSKI**
TEL 603 856 555

LATO NAD MORZEM USTRONIE MORSKIE PENSJONAT „DANA” Cena i terminy turnusów

I TERMIN	II TERMIN
Wyjazd w dniu 20. 06. 2012 godz 22. ⁰⁰ z parkingu ZOZ	Wyjazd w dniu 29. 06. 2012 godz 22. ⁰⁰ z parkingu ZOZ
Powrót w dniu 29. 06. 2012 o godz 6. ⁰⁰ parking ZOZ	Powrót w dniu 27. 07. 2012 o godz 6. ⁰⁰ parking ZOZ
KOSZT WYCIECZKI	KOSZT WYCIECZKI
Osoba dorosła 790.00 zł	Osoba dorosła 840.00 zł
Dzieci do 3 lat 250. 00 zł	Dzieci do 3 lat 250. 00 zł
Dzieci 4-10 lat 580.00 zł	Dzieci 4-10 lat 580.00 zł
8 śniadań	8 śniadań
8 obiadokolacji	8 obiadokolacji
7 noclegów	7 noclegów

- transport autokar klasa LUX (napoje gorące w autokarze)
- ubezpieczenie
-opłata klimatyczna
-grill z muzyką
-wycieczka do Kołobrzegu z przewodnikiem + rejs statkiem po Bałtyku

W pobliżu pensjonatu park wodny „kompleks basenów”

**Dla chętnych terminy I i II można łączyć
Płatne w ratach lub całości: kwiecień , maj**

Wpłaty w biurze MZZ PRC AMP S.A. pok. 17
tel 776 68 62 przyjmuje
pani **STONOGA ANNA**

Szczegółowych informacji na temat wycieczki udziela organizator
KRZYSZTOF BRZEZIŃSKI
TEL 603 856 555

„INFORMATOR”: pismo MZZ PRC AMP S.A. Oddział Dąbrowa Górnicza redaguje zespół: DAMM 4 pok.17 tel. (032 794) 68-62
Redakcja nie odpowiada za treść zamieszczonych ogłoszeń i reklam. Wszelkich informacji nt. zasad zamieszczania reklam udziela Redakcja.