

INFORMATOR



**GLOBALNA KOMISJA BHP
AM wizytowała 14.11.2012r.
realizację zaleceń wydanych
podczas ubiegłorocznej
kontroli AMP w ODDZIALE
DĄBROWA GÓRNICZA.**
(zdjęcie bok na Wielkich Piecach)

Podczas wizyty odbyło się spotkanie z Komisją Główną BHP AMP S.A, podczas, którego omówiony został aktualny stan BHP i ostatni wypadek śmiertelny na WP2 w dąbrowskim oddziale AMP S.A Przedstawiciele Związków Zawodowych biorący udział w spotkaniu stanowczo odrzucili propozycję Komisji Globalnej przedstawioną przez Pana M. Breinbach,a wprowadzenia tzw. **Stop Card system**. Za odrzuceniem był również Dział BHP i osobiście pan Dyrektor Zarządzający AMP.

Istnieje w prawodawstwie polskim możliwość zatrzymania urzędników ze względu na BHP, poza tym istnieje przesyt wprowadzania różnych programów dotyczących bezpieczeństwa. Należy raczej skupić się na spokojnym, wyjaśnieniu przyczyn zaistnienia ostatniego zdarzenia i zastanowić się co nie działa w istniejącym systemie – mówiono.

Członkowie Komisji Globalnej wizytowali również wydział Stalowni, Wielkich Pieców i Walcowni Dużej.

Podczas podsumowania wizyty członkowie GK BHP przedstawili swoje uwagi i spostrzeżenia:

- Nadmiar zabezpieczenia osobistego,
- Mało pieniędzy na remonty, szczególnie socj-bytowe,
- Długo pracujące agregaty bez remontu (wp-3),
- Narastająca frustracja pracowników,
- Niekompletne zabezpieczenia ogólne,
- Brak nagród dla najlepszych, a za dużo kar,
- Za dużo szkoleń, brak podejścia psychologicznego,
- Wywieranie presji na pracowników i kadrę średnią

Plakaty, plakaty, ile ich chcecie mieć? Kończyć kampanie i je rozliczać. Pytają członkowie GK AM S.A.

Dziwne wydaje się jak zbieżne są te słowa z tym, co ostatnio w wystąpieniu do Pana Dyrektora przedstawiły Organizacje Związkowe AMP – powiedział Przewodniczący naszego Związku kol. Marek Nanuś do tych uwag należy dopisać: restrukturyzacja zatrudnienia i zmęczenie tych co zostali.

Do uwag członków Komisji Globalnej BHP odniósł się też Dyrektor Generalny AMP:

Nasza organizacja została zszokowana pięcioma wypadkami śmiertelnymi. Poświęcam cały swój czas komunikacji i spotkaniom z załogą. Potrzeba czasu, by wyciągnąć wnioski.

Mieliśmy wpadkę, ale mieliśmy też osiągnięcia. Są inicjatywy, projekty - zależy to jednak jak szef je realizuje. Kierownictwo musi je wspierać i współdziałać przy ich realizacji. Niektórzy jednak nie chcą niczego zmieniać i tu jest problem.

DODATKOWE ŚWIADCZENIE PIENIĘŻNE w 2012 roku ze środków ZAKŁADOWEGO FUNDUSZU ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH

Dochód na osobę w rodzinie w zł.	Wysokość świadczenia w zł.
Do 1000	500
Od 1001 do 2000	450
Od 2001 do 3000	350
Powyżej 3000	50

Uprawnieni : Pracownicy AMP S.A. zatrudnieni na dzień 01.listopada 2012r.

Niektórzy pracownicy mają wątpliwości jaką wpisać kwotę wynagrodzenia?

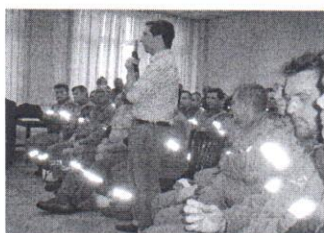
Cytuję zapis Regulaminu ZFŚS z 2012 roku:
Podstawą do ustalenia dochodu jest średniomiesięczny dochód z ostatnich trzech miesięcy poprzedzających złożenie wniosku pomniejszony o:

- Zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych i składki na ubezpieczenie społeczne,
- zasiłki rodzinne i pielęgnacyjne,
- nagrody jubileuszowe, urlopowe, świąteczno – noworoczne,
- „małą i dużą Kartę Hutnika”,
- alimenty (płacone pomniejszają, a otrzymywane powiększają dochody
- Dla osób prowadzących działalność gospodarczą i z nimi współpracujących, przyjmuje się zasadę określenia wysokości dochodu nie niższego niż wysokość dochodu zadeklarowanego do podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne, tj. 60% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w poprzednim kwartale, podawanego przez GUS, stanowiącego minimalną podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne (ustawa z dnia 13.10.1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych Dz. U. nr 137, poz. 887 wraz z późniejszymi zmianami).
- Dla osób prowadzących gospodarstwa rolne, przyjmuje się zasadę, że z 1 hektara przeliczeniowego (na podstawie zaświadczenia z gminy lub nakazu płatniczego) zyskuje się dochód ogłoszony przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

2012 nr 7/12
NUMER
ZAMKNIĘTO:
22.11.2012r

HUTNIK Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników AMP S.A z siedzibą w Dąbrowie Górniczej. Al. J. Piłsudskiego 92 DAMM – 4 p. 017Tel. (32 776 68 62 ze Spółek 44 6862 email:mzzprchk@gronet.pl, adres strony internetowej: WWW.zzhutnik.pl o/Sosnowiec: Tel.32 776 16 72 wew.1672, e-mail:jaszpicki@wp.pl o/Świętochłowice: Tel. 32 774 39 05, e-mail:pawel.mazurek@arcelormittal.com

CYKLICZNE SPOTKANIA DYREKTORA GENERALNEGO AMP S.A Z ZAŁOGĄ.



W języku polskim, z zaśpiewnym akcentem Pan Dyrektor Generalny wita zebranych tak na walcowni jak i wielkich piecach pracowników.

Pan Dyrektor „dziękuje za już i prosi o więcej” natomiast gdy padają pytania co w zamian, tłumaczy że niewiele od tego co mamy obecnie, bo teraz jest **KRYZYS**.

To **KRYZYS** odpowiedzialny jest dziś według wypowiedzi Pana Dyrektora za wszystkie nękające Firmę przypadłości.

Kiedy świat upora się z **KRYZYSEM** i Chiny wejdą na ścieżkę rozwoju z przed KRYZYSU, to ArcelorMittal będzie osiągać przyzwoite zyski. Zysk w Firmie jest ważny, bo: „Jeśli nie osiągasz zysku nie masz prawa do inwestycji”. To hasło słyszeliśmy już przynajmniej kilka razy ust samego Prezesa AM.

Na czas **KRYZYSU** najważniejsza jest **MORENIZACJA KULTUROWA** („Jedynka”, wydanie wrześniowe (2012 Nr 9) artykuł „Nowy styl pracy”).

Gdy ją wprowadzimy do codziennej pracy to:

- Uzupełnią się niepełne obsady
- Poprawi się stan BHP
- Napelnia się nasze portfele
- Ożywią się starzejące urzędnienia
- Usprawni się zarządzanie

Pan Dyrektor stwierdza, że nie jest wróżką i nie posiada kryształowej kuli, za pomocą, której mógłby przewidzieć nawet najbliższą przyszłość zarządzanej przez siebie Firmy.

W odpowiedzi na pytania z zakresu szeroko pojętej polityki remontowej, i wydzielienia środków na poprawę bhp słyszymy:

„Nie wymieniamy żarówki na suwnicy, której konstrukcja się łamie!”

Taki jest styl myślenia i zarządzania. Możesz pracować po ciemku, byle byłbyś ubrany jak średniowieczny rycerz. Masz mieć hełm, nieważne czy jesteś na mostku, w kabinie, czy na hali. Masz mieć 8 pasków do jego przytrzymania, choć koliduje to z ochronnikami słuchu. Zapięty na przysłowiowy ostatni guzik pod szyją, mundur jak zbroję, buty z podnoskami, detektor, ochronniki słuchu, okulary, maskę z pochłaniaczem w strefie gazowej itd., itp. Masz być czujny, nie odzywać się, wykonywać polecenia. Masz jak rycerz być zawsze gotowy do obrony imperium Pana Mittala. Dwadzieścia cztery godziny na dobę. Efekt? Nie słyszysz (masz ochronniki), masz zawężone pole widzenia, (okulary) jesteś ciężki (ubranie trudnopalne, metalizowane lub inne odpowiadające przepisom + buty),

wyeksplloatowany (nie masz podmiany na „oddech”), pracujesz w nadgodzinach. I... **JESTEŚ POTENCJALNYM KANDYDATEM DO WYPADKU!**

Takie są komentarze w kuluarach po spotkaniach. Brak perspektywy przynajmniej waloryzacji kosztów utrzymania, bo o zrównaniu płac z innymi zakładami AM SA nie ma mowy (nie zadaje się już takich pytań) pogłębia frustrację i odbiera chęć walki o przetrwanie. Dla kogo mamy przetrwać? Dla siebie? Zarobki robotnika nie odbiegają od rynkowych mówią pracownicy Manpower-a. Za tak ciężką pracę w hutnictwie wynagrodzenie jest marne. **Hutnicy tracą nadzieję Panie Dyrektorze!**

MODERNIZACJA KULTUROWA

„Jedynka”, wydanie wrześniowe (2012 Nr9) artykułem **„Nowy styl pracy”** zapowiada zmasowaną ofensywę przybliżenia pracownikom tematu modernizacji kulturowej w naszej firmie. Nie będziemy się „pastwić” nad treścią i formą, tej publikacji, ponieważ nie chcemy podważać wiedzy i umiejętności autorów. Jednak tak bardzo jest zbliżona ta pisanina do opracowań studenckich z zakresu socjologii, może trochę z filozofii, ale najbardziej wskazuje na przepisywanie myśli dwudziestowiecznych światowych demagogów, że aż się prosi o komentarz.

A komentarzem niech będzie artykuł Jacka Żakowskiego (myślę, że nie pozwie nas do sądu za cytaty) z „POLITYKI” nr 38(2875), 19.09.-25.09.2012, w którym to niezwykle celnie opisuje reformowanie Polski przez polityków po 1989 roku. Wystarczy zastąpić słowa: „Polska”, „kraj”, słowem: **Firma**, a słowo „polityk” zastąpić słowem: **zarządzający** i wtedy mamy gotowy komentarz do „Nowy styl pracy”.

Cyt:

Problem jednak nie polega dziś na tym, czy powinniśmy **„Polskę”** zmieniać, modernizować czy usprawniać. W szybko zmieniającym się świecie konieczne są częste dostosowania. Robi je każdy dobrze rządzony **„kraj”**. Nasz problem jest w tym, że gdy hasło reform niesie tak silny, oparty na doświadczeniu, pozytywny ładunek emocji i nadziei reformowanie staje się nieporównywalnie łatwiejsze, niż naprawianie, a zwłaszcza sprawne rządy, na co dzień.

Do reformowania nie trzeba wielkich kompetencji, koniecznych, by skutecznie zarządzać nowoczesnym **„krajem”** a nawet resortem czy branżą. Wystarczy pomysł, wola i polityczna moc. Dziś **„polityk”**, który nie radzi sobie z codziennością rządu, wprowadza reformy - najlepiej: wielkie, bolesne, niepopularne itp.

Im większa bezradność i oderwanie **„polityka”** od rzeczywistości tym większe plany reform. Bo im większe, bardziej bolesne, mniej popularne reformy, tym mniej kompetencji trzeba. Gdy dzieją się rzeczy wielkie nikt nie wdaje się w szczegóły.

**REGULAMIN ŚWIADCZEŃ z ZAKŁADOWEGO
FUNDUSZU ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH w
ARCELORMITTAL POLAND S.A NA 2012r.**

PARAFOWANO.

Po dwóch miesiącach negocjacji z pracodawcą udało się w końcu dojść do kompromisu.

Jak co roku przedstawiamy tabele:

TABELA1. Dopłaty z ZFŚS do wypoczynku dzieci

Lp.	Wysokość dochodu na osobę w rodzinie/ w złotych	Kwota dopłaty z ZFŚS (do 1 osobodnia / w złotych)
1.	do 350	150
2.	od 351 – 500	130
3.	od 501 – 700	110
4.	od 701 – 900	90
5.	od 901 – 1.500	80
6.	od 1.501 – 2.000	70
7.	od 2.001 – 3.000	60
8.	Powyżej 3.000	50

Osoba uprawniona zobowiązana jest pokryć, co najmniej 10 % kosztów skierowania do określonego limitu 30 dni.

TABELA NR 3a. Dopłaty do profilaktyki zdrowotnej dla pracowników pracujących w warunkach szczególnych:

Lp.	Wysokość dochodu na osobę w rodzinie (wzłotych)	% dopłaty do świadczenia (dla pracownika) (w złotych)
1.	do 2000	100%
2.	Ponad 2000	85%

Informacje szczegółowe na temat Regulaminu pod tel. 776 6862

**TABELA NR 2
DOPLAT Z ZFŚS do „wczasów pod gruszą”**

Lp.	Wysokość dochodu na osobę w rodzinie /w złotych/	Kwota dopłaty do „wczasów pod gruszą” (dla pracownika) (w złotych)
1.	do 350	1500
2.	od 351 do 500	1300
3.	od 501 do 700	1100
4.	od 701 do 900	900
5.	od 901 do 1.500	800
6.	od 1.501 do 2.500	700
7.	od 2.501 do 3.500	500
8.	Powyżej 3.500	200

TABELA NR 3b. Dla pracowników 50+, bez warunków szczególnych.

Lp.	Wysokość dochodu na osobę w rodzinie (wzłotych)	% dopłaty do świadczenia (dla pracownika) (w złotych)
1.	do 700	90%
2.	od 701 do 900	80%
3.	od 901 do 1.500	70%
4.	od 1.501 do 2.000	60%
5.	od 2.001 do 3.000	50%
6.	Powyżej 3.000	30%

HUMOR

Świętego Mikołaja wezwano do przeprowadzenia okresowych badań do przedłużenia licencji pilota (jako że prowadzi on pojazd latający w cywilnej przestrzeni powietrznej).

Najpierw gruntownie przebadano jego zdrowie, m. in. wzrok i reakcje, potem zaczęto sprawdzać umiejętności praktyczne, typowe procedury i tak dalej.

Sprawdzono też jego pojazd, stan reniferów, ich badania etc. W końcu przyszedł czas na test praktyczny,

Mikołaj razem z instruktorem usiedli w saniach. Mikołaj zaczął sprawdzać checklistę, a instruktor wyjął ze swej torby strzelbę.

- Po co ta strzelba? - zdziwił się Mikołaj. Instruktor odpowiedział ściszym głosem:

- Nie powinienem ci o tym mówić, ale w tym ćwiczeniu podczas startu stracisz jeden z silników.

ZŁOTA MYŚL

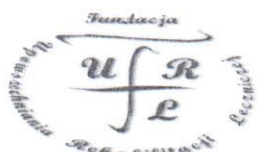
Fortuna jeździ na jednym kole,

a bieda na dwóch i dlatego też nas

bieda częściej dojeżdża.

Alojzy Żółkowski

ZBLIŻA SIĘ OKRES PŁACENIA PODATKU PIT



Fundacja Upowszechniania
Rehabilitacji Leczniczej
Aleja Józefa Piłsudskiego 92,
41-308 Dąbrowa Górnicza

Przeznacz w rozliczeniach podatkowych za 2012 rok 1 % podatku na rzecz Fundacji Upowszechniania Rehabilitacji Leczniczej

(KRS 0000347089). Fundacji Upowszechniania Rehabilitacji Leczniczej, działającej przy Fundacji Ochrony Zdrowia ArcelorMittal Poland S. A. w Dąbrowie Górniczej.

Konto PEKAO S. A

nr 19 1240 4908 1111 0010 3007 4454

Zakład Rehabilitacji działający przy spółce Unimed, wspierany Twoim odpisem może odwdziżyć się Tobie w razie potrzeby rehabilitacji.



GRY I AKCESORIA NA KONSOLE

PS2, PSP, PS3, XBOX360, NintendoDS, Wii

SPRZEDAŻ

NOWOŚCI I GRY UŻYWANE W BARDZO DOBREJ CENIE

SKUP

KUPIMY OD CIEBIE KAŻDĄ GRĘ

WYMIANA

PRZYJDŹ ZE SWOJĄ GRĄ I WYMIENŹ JĄ NA NOWĄ

SERWIS

ZEPSUŁA CI SIĘ KONSOLA?
PRZYJDŹ DO NAS – NAPRAWIMY JĄ

www.gamecity.com.pl

tel.: 501 291 586

tel.: 664 170 963

Nowo otwarty sklep w Dąbrowie Górniczej! ul. Adamieckiego, Targ Merkury, lokal na piętrze, naprzeciwko VideoWorld

„INFORMATOR”: pismo ZZ HUTNIK. Oddział Dąbrowa Górnicza redaguje zespół: DAMM 4 pok.17 tel. 32 776 68-62
Redakcja nie odpowiada za treść zamieszczonych ogłoszeń i reklam.
