

INFORMATOR

ISSN 2299-4300

Mini cukierki, breloczki i oszczędności na załodze z okazji 10 – lecia obecności koncernu w Polsce

5 marca 2014 roku minęło 10 lat obecności koncernu Pana Mittala w Polsce. Z okazji jubileuszu pracownicy AMP zostali uhonorowani „paciorkami” czyli mini cukierkami i okolicznościowymi blaszkami zwanymi breloczkami, (w późniejszym terminie będą przydzielone jeszcze 3 tablety ale ponoć na całą załogę).

SZCZODROŚĆ NASZEGO WŁAŚCICIELA NIE ZNA GRANIC!

Pracownicy koncernu na tę okoliczność harując jak przysłowiowe woły podarowali Pracodawcy rekordową produkcję spieku, surówki, stali, półwyrobów i całej palety wyrobów gotowych.

W geście podziękowania za ofiarność Załogi Pracodawca proponuje zamrożenie lub „daleko idącą modyfikację” niektórych składników płacowych, wręcz rewolucyjną zmianę systemu rozliczania czasu pracy dla Pracowników 4 BOP i brak podwyżek płac. A wszystko to ma się odbywać na zasadzie przekładanie pieniędzy „z lewej do prawej kieszeni”. Wychodzi na to, że w wyniku owego przekładania z kieszeni do kieszeni „w portfelu” Pracodawcy jeszcze coś pozostanie. **Doceniając szczodrość Pracodawcy Załoga przyjdzie zadeklarować jeszcze większą produkcję (być może koledzy w GENT mają inne zadania) w dniu 27 marca 2014 roku o godz. 14.00 przed budynkiem Dyrekcyjnym w Dąbrowie Górniczej.**

Dokładnie 100 lat temu Henry Ford ogłosił swoje cztery zasady zarządzania zasobami ludzkimi.

Pierwsza brzmi: nie traktować swoich pracowników jak siły roboczej, lecz jak – partnerów.

Druga: tak opłacać pracowników, by nie przeżywali trosk materialnych;.. bo jak monter przy taśmie myśli, za co kupi dziecku buty, to nie wyprodukuje dobrego samochodu. Dlatego Ford podniósł pracownikom dniówki do 5\$ (ponad sto lat temu)- to było ponad dwa razy więcej od ówczesnej średniej.

Trzecia zasada: jeśli Twoja firma ma zysk, to podziel się nim z pracownikami, bo oni są współtwórcami sukcesu.

Czwarta: pytaj szeregowych pracowników, co można zmienić w firmie na lepsze; dzięki pomysłowości „szarych ludzi” fabryka Forda pracowała coraz wydajniej, a jednocześnie praca w niej była coraz mniej uciążliwa. Zaprzeczając „prawdom” ekonomistów Ford odniósł spektakularny sukces.

Reasumując;

Wszystkiego Najlepszego dla Nas wszystkich z okazji tego jubileuszu..... Zdrowia, Szczęścia, wytrwałości....., obniżenia płac i tak do następnego lecia.

Dąbrowa Górnicza dnia 03.03.2014r

Szanowny Pan

Maciej Oszuścik

Szef Biura Kadr Wynagrodzeń i Świadczeń.

Dotyczy : świadczeń należnych
pracownikom przejętym przez ArcelorMittal
Poland S.A z firm świadczących usługi
pracownicze na rzecz AMP S.A.

Zarząd HUTNIK Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników AMP S.A wnosi o uregulowanie sprawy należnych świadczeń dla pracowników przejętych w roku 2013 i latach wcześniejszych przez ArcelorMittal Poland S.A z firm świadczących usługi pracownicze na rzecz AMP S.A. (Manpower, ZEN).

W chwili obecnej w/w pracownicy nie są uwzględnieni w Wykazie 1 i 2, nie mają odprowadzanej składki na FEP i co za tym idzie nie są uprawnieni do emerytur pomostowych. Konsekwencją tego stanu rzeczy jest również opodatkowanie podatkiem dochodowym od osób fizycznych dochodów uzyskiwanych przez pracownika z tytułu spożywania posiłków regeneracyjnych i niektórych świadczeń wynikających z zapisów Regulaminu ZFŚS.

Nadmieniam, że pracownicy o których mowa powyżej, pracując wcześniej w firmach świadczących usługi pracownicze na rzecz AMP S.A, na tych samych lub równorzędnych stanowiskach co w chwili obecnej bezpośrednio w ArcelorMittal Poland S.A, posiadali prawo do emerytur pomostowych i posiłków typu „P”. Obecny stan rzeczy narusza, naszym zdaniem, podstawowe zasady sprawiedliwości społecznej, równego traktowania pracowników, stawiając pod znakiem zapytania elementarną zasadę uczciwości w relacjach pracodawca – pracownik.

Wnosimy o szybkie, korzystne dla pracowników, rozstrzygnięcie powyższych kwestii i pisemną informację dotyczącą trybu ich uregulowania .

2014 nr 03/14
NUMER
ZAMKNIĘTO:
24.03.2014 r.

HUTNIK Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników AMP S.A z siedzibą w Dąbrowie Górniczej. Al. J. Piłsudskiego 92 DAMM – 4 p. 017 Tel. (32 776 68 62 ze Spółek 44 6862 email:mzzprchk@gronet.pl, adres strony internetowej: WWW.zzhutnik.pl o/Sosnowiec: Tel.32 736 16 72 wew.1672, e-mail:jaszpicki@wp.pl o/Świętochłowice: Tel. 32 774 39 05, e-mail:pawel.mazurek@arcelormittal.com

**Uchwała Prezydium Zarządu
HUTNIK Międzyzakładowy Związek
Zawodowy
Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.
z dnia 20.03.2014 roku**

Dotyczy:

**przeprowadzenia manifestacji w dniu
27 marca 2014 roku pod siedzibą
ArcelorMittal Poland S.A.**

Związek Zawodowy HUTNIK postanawia przeprowadzić manifestację pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i Spółek w dniu 27 marca 2014 roku o godz. 14⁰⁰ pod siedzibą pracodawcy ArcelorMittal Poland S.A., tj. przed Budynkiem Dyrekcyjnym w Dąbrowie Górniczej, Aleja J. Piłsudskiego 92.

Toczące się od końca 2013 roku negocjacje płacowe nie tylko nie przynoszą oczekiwanych efektów, ale prowadzone są przez Pracodawcę wręcz w odwrotnym kierunku. Zamiast oczekiwanych przez Pracowników podwyżek płac Pracodawca proponuje ograniczenie kosztów pracowniczych i oszczędności, które w efekcie końcowym spowodują obniżenie i tak już niskich wynagrodzeń. Na takie działania ZZ HUTNIK absolutnie się nie zgadza.

Podjęte działania są wyrazem naszej determinacji i dlatego zwracamy się do wszystkich Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i Spółek oraz do działających w nich Związków Zawodowych o masowy udział w manifestacji i czynne wsparcie związkowych postulatów płacowych na 2014 rok.

Adresaci Uchwały

- **Pan Manfred Van Vlierberghe – Wiceprezes Zarządu, Dyrektor Generalny** ArcelorMittal Poland S.A., adres: 41-308 Dąbrowa Górnicza, ul. J. Piłsudskiego 92.
- **Pani Monika Roznerska - Dyrektor Personalny** ArcelorMittal Poland S.A., adres: 41-308 Dąbrowa Górnicza, ul. J. Piłsudskiego 92.

DODATKOWE ŚWIADCZENIE Z ZFŚS

Niedostatek jaki dotyka rodziny hutnicze coraz dotkliwiej oraz dodatkowe wydatki związane ze Świątami Wielkanocnymi był bezpośrednim powodem uruchomienia przez Komisję Główną Świadczeń Socjalnych AMP S.A. dodatkowego świadczenia socjalnego z ZFŚS dla pracowników AMP S.A. Jak każde świadczenie tego typu uzależnione jest od dochodu na członka rodziny, obrazuje to tabela poniżej:

DOCHÓD NA OSOBĘ W RODZINIE W ZŁOTYCH	WYSOKOŚĆ ŚWIADCZENIA
Do 1000	300
1001 do 2000	250
2001 do 3000	150
Powyżej 3000	40

Warunkiem ubiegania się o świadczenie jest złożenie wniosku i pozostawanie w zatrudnieniu na dzień 1 marca 2014r. Należy również złożyć deklarację o dochodach w rodzinie. Wnioski należy składać do 18 kwietnia 2014r. (w uzasadnionych przypadkach do 12 maja 2014r.). Po dokonaniu wszystkich formalności w Biurze Podróży Partner można spodziewać się zasilenia konta w ciągu 21 dni roboczych.

**Stanowisko Strony Związkowej
Administracyjno- Związkowego Zespołu
Roboczego z dnia 11.03.2014r. (skrót)**

Dotyczy: wzrostu miesięcznych wynagrodzeń za pracę pracowników ArcelorMittal Poland S.A. w 2014 roku.

Strona Związkowa Zespołu Roboczego d.s ZUZP wzywa Stronę Pracodawcy do jednoznacznej odpowiedzi na nasze postulaty płacowe zgłoszone w dniu 28 stycznia 2014 roku i przedstawienia jednoznacznego stanowiska Strony Pracodawcy w sprawie podwyżek płac pracowników AMP S.A i Spółek Zależnych w 2014 roku.

Strona Związkowa stwierdza, iż od zgłoszenia ww. stanowiska minął ponad miesiąc czasu i do dzisiaj pracodawca nie przedstawił stanowiska odnoszącego się do zaproponowanych przez Stronę Związkową zmian płacowych.

Mając na względzie zapisy Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy, wzywamy Pracodawcę do niezwłocznego uzgodnienia treści i podpisania porozumienia płacowego na 2014 rok.

Podpisali członkowie zespołu Roboczego Strony Związkowej

WYCIECZKI KRAJOWE I ZAGRANICZNE**PRZYPOMINAMY!!!**

Wczasy pod tzw. gruszą to najpopularniejsza wśród naszej załogi forma wypoczynku urlopowego wspomagane go przez ZFŚS.

Regulamin ZFŚS na rok 2014 korzystania z ZFŚS w § 12 określa warunki ubiegania się o dofinansowanie tego świadczenia i tak:

- Złożenie wniosku oraz pozostałych wymaganych dokumentów, a także przestrzeganie innych postanowień, dotyczących korzystania ze świadczeń socjalnych.
- Urlop w wymiarze co najmniej 14 dni kalendarzowych, potwierdzonych kartą urlopową załączoną do wniosku o którym mowa w ppkt. a.
- Nie korzystanie, w okresie urlopu, o którym mowa w ppkt. b. powyżej ze świadczeń wymienionych w § 13 (Profilaktyka Zdrowotna)

Wnioski można składać do 14 dni przed urlopem i do 14 dni po urlopie (do 30 dni po urlopie rekomendacja GKŚS do wydania Aneksu do Regulaminu.) W przypadku urlopu kończącego lub zaczynającego się w grudniu 2014 – ostateczny termin złożenia wniosku upływa 31 grudnia.

Ps. Świadczenie nie jest obligatoryjne i nie dopełnienie w/w warunków nie będzie wypłacane.

BIURO PODRÓŻY „PARTNER” na zlecenie koordynatora ZZ HUTNIK organizuje wycieczkę do

Bieszczady – Polańczyk „ Pensjonat EWA”

Wyjazd w dniu **30.04.2014r.** o godz. **21⁰⁰** – parking ZOZ – u
Powrót w dniu **05.05.2014r.** o godz. **6⁰⁰** parking ZOZ

KOSZT WYCIECZKI

Bez dofinansowania	Z dofinansowaniem
Osoba dorosła 565,00 zł	Osoba dorosła 282,50 zł

Obliczenie dofinansowania i wpłaty przyjmuje biuro „PARTNER” (płatne w całości bez zaliczki)

Cena obejmuje:

- Zakwaterowanie,

- wyżywienie 2 x dziennie,

- wycieczkę autokarową z przewodnikiem :

Duża Pętla Bieszczadzka, zaporą na Solinie, Sanok, Cisna, Ustrzyki Dolne oraz inne ciekawe miejsca.

Zapisy na wycieczkę przyjmuje koordynator

ZZ HUTNIK Emilian Kurek tel. 507 641 109

BIURO PODRÓŻY „PARTNER” na zlecenie koordynatora ZZ HUTNIK organizuje wycieczkę do:

VELA LUKA- WYSPA KORCZULA (CHORWACJA)

ZAKWATEROWANIE: HOTEL POSEJDON***

Wyjazd 05.09.14 ok.17⁰⁰ parking ZOZ, przyjazd 14.09 ok.11⁰⁰

ZNIŻKI:

2+1 dziecko do 12 lat na dostawce jako 3 osoba w pokoju – 25%

2+2 dziecko drugie na dostawce jako 4 osoba w pokoju – 10%

1+1 dziecko do 12 lat z jedną osobą dorosłą w pokoju – 20 %

1+2 dzieci do 12 lat z jedną osobą dorosłą w pokoju – 25%

2+1 trzecia osoba w pokoju powyżej 12 lat na dostawce – 5%

Uwaga!!!

Leżaki i parasole na plaży - dodatkowo płatne- orientacyjna cena 40 HRK/za komplet: dwa leżaki plus parasol.

Wielooosobowe rodziny tj. powyżej 3 osób zakwaterowanie mają w BUNGALOWACH, 30 m od hotelu.

CENA ZAWIERA:

zakwaterowanie (7 noclegów) w Hotelu POSEJDON *,**

- wyżywienie: **LIGHT ALL INCLUSIVE**, w formie bufetu: śniadanie 07:00-10:00, obiad 12:30-14:00, kolacja 19:00-21:00, podczas posiłków podawane są napoje (soki, cola, tonik, piwo, wino).

- klimatyzację, transport autokarem (barek, klimatyzacja, DVD, WC),

- opłatę promową w obie strony, takse klimatyczną,

- wycieczkę do KORCULI - zwiedzanie, wycieczkę do DUBROWNIKA,

- opłatę za przewodnika w Dubrowniku,

- opiekę polskiego pilota podczas przejazdu, opiekę rezydenta w trakcie pobytu,

- ubezpieczenie **SIGNAL IDUNA NNW (15 000 zł), KL (10 000 EUR), Bagaż (1000 zł), podatek VAT.**

WYCIECZKI FAKULTATYWNE - opis na stronie www.bppartner.com.pl

ZAKWATEROWANIE ok. 14.00 w dniu przyjazdu. WYKWATEROWANIE: do 10.00 w dniu wyjazdu:

Zaleca się zabranie ze sobą EUROPEJSKIEJ KARTY UBEZPIECZENIA ZDROWOTNEGO – EKUZ

Informacje dodatkowe koordynatora:

Zaliczka na poczet wycieczki wartości 30% ceny płatna w biurze BP Partner lub u koordynatora.

Termin I - zaliczka płatna do 28 lutego 2014r.

Termin II - zaliczka płatna do 30 czerwca 2014r.

Termin dopłaty pozostałej należności za wycieczkę określi BP „Partner.”

Dofinansowanie z ZFŚS dla pracowników i emerytów/rencistów AMP S.A obliczane jest przez „Biuro Partner” na podstawie złożonego formularza „ustalenie dochodów w rodzinie”

(ważny 6 m-cy) w BP Partner.

ZAPISY NA WYCIECZKĘ PRZYJMUJE KOORDYNATOR ZZ HUTNIK – KAZIMIERZ GWÓDŹ

Tel. 509233376 mail: k.gwozd@vp.pl

Inf. pełna na str.www.zzhutnik.pl i w biurze Związku pok. 16 DAAM 4

IŁOŚĆ MIEJSC OGRANICZONA

HUMOR

Kiedy Bóg stworzył kobiety, był to już jego 6 dzień pracy i w dodatku po godzinach. . .

Pojawił się anioł i spytał: - Cemu tyle czasu Ci to zajmuje? Bóg mu odpowiedział:

- Widziałeś zamówienie? Musi być całkowicie zmywalna, ale nie plastikowa, ma 200 ruchomych części wszystkie wymienne, działa na kawie i resztkach jedzenia, ma łono, w którym się mieści 2 dzieci naraz, które znikają, kiedy (pojęcia nie mam), ma taki pocałunek, który leczy każdą rzecz od startego kolanu do złamanego serca. Anioł starał się powstrzymać Boga: - To jest za dużo pracy na jeden dzień, lepiej poczekać ze skończeniem do jutra. - Nie mogę - powiedział Bóg. Jestem tak blisko skończenia tego dzieła, które jest tak bliskim memu sercu. Anioł zbliżył się i dotknął kobiety: - Ale zrobiłeś ją taką miękką? - Ona jest miękką, ale zrobiłem ją także twardą. Nawet nie wiesz ile może znieść lub osiągnąć.... - Będzie myśleć? - Spytał anioł. Bóg odpowiedział: - Nie tylko będzie myśleć, ale rozumować i negocjować.

rubin
studio odnowy biologicznej



Mikrodermabazja diamentowa
Pielęgnacja twarzy
Pielęgnacja dłoni i stóp
Manicure japoński
Stylizacja paznokci
Peeling migdałowy
Odciążanie ultradźwiękami

ul. Modrzejowska 26, Sosnowiec
tel: 782 163 877 / 660 712 658

www.rubinstudioodnowy.pl

WIOSNA IDZIE.
PIERWSZE F-16
PRZYLECIAŁY..



DEMOTYWATORY

USTRONIE MORSKIE

Pensjonat „Diana”

Wyjazd w dniu 27.06.2014r. godz.22⁰⁰ parking HK
Powrót w dniu 10.07.2014r. godz.22⁰⁰ parking HK

KOSZT WYCIECZKI

Osoba dorosła – 1190.00 zł

Dzieci 4-10 lat – 820.00 zł

Dzieci do lat 3 – 380 zł.

CENA OBEJMUJE:

- Transport autokarem.
- Ubezpieczenie
- Opłatą klimatyczną
- 12 noclegów
- 13 x śniadań
- 12 x obiadokolacji
- Grill z muzyką
- Wycieczka do Kołobrzegu z przewodnikiem
- Rejs statkiem po Morzu Bałtyckim

W pobliżu pensjonatu kompleks basenów SPA.

PŁATNE W RATACH LUB CAŁOŚCI.

Wpłata w całości do 15 czerwiec 2014r.

Szczegółowych informacji udziela pan Krzysztof Brzeziński tel. kom.603 856 555.

Zapisy i wpłaty przyjmuje P. Ania Stonoga w biurze ZZ HUTNIK w pok, 17 DAMM 4 tel.68-62.



OSRODEK SZKOLENIA KIEROWCÓW

WORTH

HENRYK CHRUSCICKI
UL. WILLOWA 2
42-520 DĄBROWA GÓRNICZA
TEL: +48 399265911
KOM: +48 600325155
KONTAKT@OSK-WORTH.PL
WWW.OSK-WORTH.PL



KAT. B

„INFORMATOR”: pismo ZZ HUTNIK. Oddział Dąbrowa Górnicza redaguje zespół: DAMM 4 pok.17 tel. 32 776 68-62
Redakcja nie odpowiada za treść zamieszczonych ogłoszeń i reklam.
