

**Porozumienie w sprawie działań łagodzących skutki społeczne w okresie
tymczasowego wstrzymania pracy Wielkiego Pieca nr 3
w ArcelorMittal Poland S.A. Oddział Dąbrowa Górnicza**

I.

W związku z podjętą przez Zarząd ArcelorMittal Poland SA decyzją o planowanym czasowym wstrzymaniu pracy wielkiego pieca nr 3 w ArcelorMittal Poland S.A. Oddział Dąbrowa Górnicza (WP3), Strony Porozumienia uzgadniają, iż w przypadku zaistnienia w/w sytuacji wstrzymanie pracy WP3 nie będzie stanowiło przyczyny wypowiedzeń (w tym wypowiedzeń zmieniających wysokość otrzymywanego wynagrodzenia) umów o pracę Pracowników Spółki.

II.

1. Pracodawca zobowiązuje się:

- 1) podejmować wszelkie działania wspierające, zarówno wewnątrz, jak i na zewnątrz firmy, celem utrzymania zdolności produkcyjnych części surowcowej Spółki w Dąbrowie Górniczej,
- 2) podejmować wszelkie, w tym ekonomiczno-techniczno-remontowe, działania zmierzające do jak najszybszego ponownego uruchomienia WP3 oraz utrzymania stanu zatrudnienia niezbędnego do wznowienia jego działania.

2. Strona społeczna zobowiązuje się do:

- 1) wspierania działań Pracodawcy, o których mowa w ust.1, w szczególności w zakresie utrzymania miejsc pracy
- 2) podejmowania wszelkich działań w obronie dalszego funkcjonowania dwóch wielkich pieców w ArcelorMittal Poland SA i utrzymania dotychczasowej wielkości zatrudnienia/stanowisk pracy
- 3) wsparcia w zakresie inwestycji w AMP S.A., w szczególności związanych z budową pieców elektrycznych.

3. Strony ustalają, iż jednym z elementów realizacji wewnętrznych działań wspierających, o których mowa powyżej, jest stosowanie rozwiązań określonych w ust. 4-8 poniżej oraz w cz.III. niniejszego Porozumienia.

4. W związku z czasowym wstrzymaniem pracy WP3, z uwzględnieniem ust.5 i ust.6., Pracodawca podejmie działania celem zapewnienia Pracownikom alternatywnych zadań w Oddziale Surowcowym w Spółce.

5. Na wniosek Pracownika lub za jego zgodą, możliwe jest jego zatrudnienie poza obszarem Surowcowym w Dąbrowie Górniczej (z uwzględnieniem postanowień ust.14 Porozumienia

N/A

Stawiera 9

h

w zakresie łagodzenia skutków społecznych wynikających z realizacji procesów restrukturyzacyjnych w ArcelorMittal Poland S.A. - rok 2025).

6. Z uwzględnieniem ust.5. Pracownikom może być proponowane tymczasowe oddelegowanie do pracy w ArcelorMittal Warszawa (AMW). Powyższe rozwiązanie może być proponowane z uwagi na zwiększenie kwalifikacji pracowników o umiejętności pracy na stalowni elektrycznej. Pracodawca gwarantuje, że pokryje oddelegowanym pracownikom wszystkie niezbędne koszty związane z okresowym oddelegowaniem pracowników do AMW w tym koszty zakwaterowania, koszty zorganizowanych przez Pracodawcę dojazdów do AMW, bilety komunikacji miejskiej z miejsca zakwaterowania do AMW, diety (bez ich pomniejszania z tytułu posiłku profilaktycznego) oraz kwoty, o której mowa w ust.14 Porozumienia w zakresie łagodzenia skutków społecznych wynikających z realizacji procesów restrukturyzacyjnych w ArcelorMittal Poland S.A. - rok 2025.
7. W czasie okresowego wstrzymania pracy WP3 przyjmuje się do stosowania zasadę, że Pracownicy zatrudnieni na stanowisku mistrza oraz pełniący funkcję brygadzysty, którym w w/w okresie powierzona zostanie do wykonywania inna praca (w ramach której nie będą pełnić funkcji mistrza lub brygadzysty), uprawnieni będą (za wyjątkiem wystąpienia sytuacji awansu na wyższe stanowisko) do otrzymywania dodatku mistrzowskiego/ brygadzystowskiego w średniej wysokości z trzech miesięcy poprzedzających powierzenie innej pracy.
8. Pracownicy wytypowani przez Pracodawcę do utrzymywania we właściwym stanie instalacji technologicznych WP3 w miarę możliwości oraz posiadanych kompetencji zawodowych mogą podlegać okresowej rotacji.

III.

Strony ustalają, iż w trakcie planowanego czasowego wstrzymania pracy WP3 może być także stosowana maksymalizacja wykorzystania:

- 1) szkoleń, w tym szkoleń obligatoryjnych,
- 2) dni wolnych oznaczonych w harmonogramach pracy jako w6 (w tym dawne UDW12) oraz wn i wś, których celem jest obniżenie ilości zaplanowanych dni pracy do wymiaru zgodnego z normą okresu rozliczeniowego,
- 3) urlopów zaległych i nierozplanowanych urlopów bieżących.

IV.

1. Strony ustalają, iż w przypadku wyczerpania postanowień niniejszego Porozumienia, za zgodą lub na wniosek Pracownika mogą mieć zastosowanie postanowienia „Porozumienie z dnia 28.01.2025r. ws. Zasad postępowania w stosunku do pracowników komórek organizacyjnych Spółki, w których zaistnieje ryzyko ograniczenia produkcji lub nastąpi ograniczenie produkcji w roku 2025” - tzw. Porozumienie Postojowe.

Wojciech Staniński

[Signature]

Strony zobowiązują się do przedłużenia porozumienia postojowego na 2026 r. w terminie, by jego zapisy obowiązywały od dnia 1 stycznia 2026 r., a w przypadku jego braku - w stosunku do pracowników przebywających na postojowym stosowane będą zapisy porozumienia postojowego z 2025r.

2. Strony uzgadniają, że Pracodawca będzie cyklicznie - co najmniej raz na miesiąc - przedstawiać Stronie Związkowej - sygnatariuszom niniejszego Porozumienia, informacje dotyczące realizacji Porozumienia.
3. Porozumienie wchodzi w życie z dniem i na okres tymczasowego wstrzymania pracy WP3 w ArcelorMittal Poland S.A. Oddział Dąbrowa Górnicza.
4. W sprawach nieuregulowanych niniejszym Porozumieniem Strony zobowiązują się do wspólnego ich uzgodnienia, przy czym zmiany treści niniejszego Porozumienia wymagają pisemnych uzgodnień Stron.

Dąbrowa Górnicza; 2025-08-04

Stomil 301

Robert Stupka
mgr
Sin
Abd n

g

