

Bezpośredni wpływ na stan bezpieczeństwa i higieny pracy w każdej firmie ma dobrze prowadzona, przemyślana i rozsądna polityka zatrudnienia. Niestety trudno tymi przymiotnikami określić to, co w tej sferze dzieje się w AMP S.A. Permanentna, chaotyczna i nieprzemyślana restrukturyzacja zatrudnienia, głównie wśród pracowników produkcyjnych, doprowadziła dziś do wystąpienia tak poważnych luk w zatrudnieniu, że w wielu przypadkach uniemożliwia bezpieczne wykonywanie pracowniczych obowiązków. Dodając do tego całkowicie chybioną, drogą i nieakceptowaną społecznie restrukturyzację organizacyjną mamy pełny obraz polityki personalnej w ArcelorMittal Poland S.A. Do najbardziej negatywnych zjawisk w sferze kadrowo-zatrudnieniowej zaliczmy :

- zatrudnianie na kluczowych stanowiskach produkcyjnych pracowników firm obcych takich jak Manpower Service, Ananke Business Communication i innych,
- brak pracowników na stanowiskach technologicznych, technicznych, pomocniczych i innych, powodujący wykonywanie prac w radykalnie zmniejszonych obsadach, niezgodnych z instrukcjami stanowiskowymi i innymi przepisami,
- odejścia najbardziej doświadczonych pracowników , które spowodowały bezpowrotną utratę możliwości płynnego przekazywania wiedzy i doświadczenia ,
- brak spójnego programu szkoleń dla pracowników produkcyjnych co doprowadziło do powstania widocznej już dziś luki kompetencyjnej,
- stres i przemęczenie psychofizyczne pracowników spowodowane niepewnością zatrudnienia i ciągłym zagrożeniem sankcjami dyscyplinarnymi,
- zwiększenie zakresu obowiązków bez adekwatnej rekompensaty finansowej,
- wydłużanie czasu pracy ( praca w nadgodzinach, dodatkowe zatrudnianie w formie umów cywilno-prawnych ) wpływające bezpośrednio na stopień koncentracji i bezpieczeństwo pracy,
- brak wprowadzenia i realizacji wielokrotnie zapowiadanych programów wsparcia pracowników w okresie transformacji i w ramach polityki zapobiegania wypadkom w ArcelorMittal Poland S.A.

**W celu zmiany tych negatywnych zjawisk, które z pewnością wpływają na stan bezpieczeństwa pracy w naszej firmie proponujemy :**

- zatrudnienie bezpośrednio w ArcelorMittal Poland S.A na podstawie umów o pracę wszystkich pracowników technologicznych , wykonujących obecnie pracę na rzecz AMP S.A za pośrednictwem firm obcych,
- uzupełnienie wakatów na stanowiskach technologicznych , technicznych i pomocniczych,
- wprowadzenie spójnego i przemyślanego programu szkoleń dla pracowników produkcyjnych wspomagającego ugruntowanie już zdobytej wiedzy, jako również umożliwiającego doświadczonym pracownikom przekazywanie swych umiejętności młodszym kolegom,
- odstąpienie od prac nad restrukturyzacją organizacyjną, której celem ma być wydzielenie ze struktur AMP oddziałów ekspedycji, wykańczalni, magazynów i logistyki.