

Dąbrowa Górnicza, dnia 05.09.2012 r.

S/.....f./2012

Pan

**Manfred Van Vlierberghe**

**Dyrektor Generalny**

**ArcelorMittal Poland S.A**

Dotyczy: **poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy w ArcelorMittal Poland S.A.**

Niżej podpisane organizacje związkowe dokonały wnikliwej analizy aktualnej sytuacji w obszarach bezpieczeństwa i higieny pracy oraz szeroko pojętej sferze polityki zatrudnienia w naszej firmie. Wnioski płynące z oceny działań Zarządu i Dyrekcji AMP w tych obszarach nie napawają optymizmem. Szczególne zdziwienie budzi fakt braku jakiegokolwiek refleksji ze strony Zarządu AMP i osób w Jego imieniu kreujących politykę BHP dotyczącej nieskuteczności i braku społecznej akceptacji dotychczasowych działań w tym obszarze. Permanentna „ucieczka do przodu”, gdzie program goni program i „zamiatanie pod dywan” wszelkich niepowodzeń, wcześniej czy później spowoduje fiasko tak kreowanej polityki BHP w naszej firmie i doprowadzi do osobistej klęski osób za niego odpowiedzialnych. Podstawowe ułomności jakie dostrzegamy w obecnie funkcjonującej w AMP S.A polityce BHP to:

- brak bezpośredniego nadzoru Służb BHP w czasie wykonywania prac niebezpiecznych, wymagających zachowania szczególnych środków ostrożności,
- lekceważenie przez Służby BHP instrukcji stanowiskowych,
- przerzucanie przez służby BHP coraz większego zakresu ich obowiązków na kadrę kierowniczą, szeregowych pracowników i Społeczną Inspekcję Pracy,
- koncentrowanie się przez Służby BHP na wdrażaniu coraz to innych programów z zakresu ogólnych przepisów BHP, coraz liczniejsze procedury biurokratyczne oraz rozbudowane do granic absurdu prace biurowe w postaci sprawozdań, prezentacji, statystyk,
- próby ukrywania (nie zgłaszania) wypadków w pracy lub naciski na zmianę kwalifikacji wypadków, na wypadki bez przerwy w pracy w celu poprawienia statystyk.

**W celu poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy w ArcelorMittal Poland S.A proponujemy:**

- dokonać zmian w zakresie zasad funkcjonowania i organizacji Biura BHP i Ochrony,
- wstrzymać wdrożenia jakichkolwiek nowych programów z zakresu BHP łącznie z projektem dotyczącym „Liderów Bezpieczeństwa” i „kartkowym systemem oceny pracowników”,
- dokonać analizy i oceny efektów wdrożonych dotychczas programów z zakresu BHP,
- dokonać analizy i oceny skuteczności Audytów Bezpieczeństwa ze szczególnym naciskiem na stan realizacji wniosków zmierzających do poprawy stanu BHP,
- dokonać przeglądu i aktualizacji instrukcji stanowiskowych.