

Z prac Zespołu Roboczego

W dniu 27 stycznia 2014 roku odbyło się kolejne spotkanie Zespołu Roboczego. Strona Pracodawcy poinformowała, że średnie miesięczne wynagrodzenie w ArcelorMittal Poland S.A. wzrosło w 2014 roku o 4,6%, w stosunku do roku 2013, przy inflacji w przedziale 0,2-0,3%. Na wzrost wynagrodzeń roku ubiegłego miały wpływ takie elementy płacowe jak: wypłata comiesięcznego dodatku układowego w kwocie 150 złotych, Karta Hutnika, Nagrody Jubileuszowe i zapewne nadgodziny.

Kwotowy dodatek zmianowy za każdą godzinę pracy w 4BOP nie ulegnie w roku 2015 zmianie i będzie nadal wynosił 4,73 złotego.

Strona Pracodawcy oświadczyła, że jest zdeterminowana by negocjacje płacowe dotyczące wzrostu wynagrodzeń w roku 2015 zakończyć w pierwszym kwartale tego roku.

W dalszym ciągu trwają negocjacje ZUZP w sprawie treści Załącznika Nr 7 tj. *„Zasady uruchamiania Funduszu Premiowego i Dodatkowego Funduszu Motywacyjnego”* oraz Załącznika Nr 6 tj. *„Zasady obliczania i wypłacania dodatkowego świadczenia w przypadku niezdolności do pracy spowodowanej chorobą”*. Strona Pracodawcy zobowiązała się przedstawić Stronie Związkowej projekt porozumienia w sprawie podziału środków pieniężnych powstałych w wyniku zmiany treści Załącznika Nr 6 i zapewniła, że całość „zaoszczędzonych” środków z tego tytułu trafi do Pracowników z zerową absencją chorobową.

Poinformowano Stronę Związkową, że tzw. „Dodatek mistrzowski” będzie wypłacany w pierwszym kwartale tego roku na zasadach zbliżonych do zasad z roku 2014. Od kwietnia 2015 roku Pracodawca zakłada dokonanie zmian co do zasad jego wypłacania.

Strona Pracodawcy nie zmieniła swojego stanowiska dotyczącego zmiany treści Załącznika nr 2 tj. *„Zasady stosowania zmianowej organizacji pracy”*. W związku ze zmianą treści wspomnianego załącznika nastąpiło by wykupienie od każdego uprawnionego Pracownika metodą brutto/brutto dodatkowego dnia wolnego od pracy zwanego W 12 (dawniej „S”).

Pracodawca poinformował również, że od 1 kwietnia 2015 roku wdroży obowiązkowe planowanie dodatkowych dni wolnych w systemie czterobrygadowym, tzw. UDW, w związku z zastrzeżeniami Inspektorów Państwowej Inspekcji Pracy dotyczącymi planowania przez Pracodawcę pracy w godzinach nadliczbowych i tym samym naruszeniem Ustawy Kodeks Pracy. Technicznymi rozwiązaniami obowiązkowego planowania UDW zajmie się Zespół który zostanie powołany przez Pracodawcę. Związki Zawodowe nie będą uczestniczyć w pracach wspomnianego Zespołu.